

اساسنامه سازمان سراسری کارمندان سوئد  
Stadgar för Tjänstemännens Centralorganisation i Sverige (TCOs stadgar)

اساسنامه اتحادیه معلمان سوئد  
Lärarförbundets stadgar i Sverige

اساسنامه عادی برای بخشهای محلی/انجمن مدیران اتحادیه معلمان سوئد  
Lärarförbundets normal stadgar för lokalavdelningar & skolledarföreningen i Sverige

\* اساسنامه سازمان سراسری کارمندان سوئد (TCOs stadgar)

آدرس سایت سازمان سراسری کارمندان سوئد: [www.tco.se](http://www.tco.se)

\* اساسنامه اتحادیه معلمان سوئد

\* اساسنامه عادی برای بخش های محلی/انجمن مدیران اتحادیه معلمان سوئد

\* مترجمان و همکارانشان: ....

\* تاریخ ترجمه: تابستان ۱۳۸۱ (۲۰۰۲ میلادی)

\* تاریخ چاپ اول: رجوع شود به تاریخ تکثیر

\* تکثیر از: حجت برزگر

\* تاریخ: ۱۳۸۱/۱۱/۲۶ برابر با ۲۰۰۳/۰۲/۱۵ میلادی

\* آدرس تماس با شبکه نسیم از طریق پست الکترونیکی: [nasim@swipnet.se](mailto:nasim@swipnet.se)

\* پخش مجدد: ۱۳۸۱/۱۲/۱۸ برابر با ۲۰۰۳/۰۳/۰۹ میلادی

### سخن کوتاه

هدف از ترجمه اسناد اتحادیه ای ارائه الگوی کنکرت و تجربه شده دیگر ممالک به منظور کمک به امر سازمانیابی نیروی کار در ایران میباشد. هر چند دقت زیادی در ترجمه متون صورت گرفته و سعی شده خطوط و چارچوب کلی بدون ایراد به فارسی برگردان شود، اما کماکان از لحاظ ترجمه اصطلاحات و عبارات نمی تواند عاری از ایراد باشد. امیدواریم که با همکاری دوستان بتوانیم کمبودها و ایرادات احتمالی را در آینده برطرف سازیم.

با امید هر چه سریعتر سازمان یافتن تشکل های مستقل کارگران و زحمتکشان ایران.

گروه مترجمان

### فهرست (Innehåll)

صفحه

- |    |  |
|----|--|
| ۴  | * اساسنامه سازمان سراسری کارمندان سوئد (TCOs stadgar)            |
| ۴  | ۱_ اهداف (Ändamål)   |
| ۵  | ۲_ کنگره (Kongressen)  |
| ۹  | ۳_ هیئت رهبری (Styrelsen)  |
| ۱۲ | ۴_ کنفرانسهای که هیئت رهبری ترتیب می دهد (Ordförandekonferenser) |
| ۱۳ | ۵_ شورای _ سازمان سراسری کارمندان (TCO-råd)                      |

۱۳	۶_ ارگان همکاری (Samarbetsorgan)
۱۴	۷_ صندوق ذخیره (Reservfonden)
۱۵	۸_ سخنگویان (دبیران) (Ordföranden)
۱۶	۹_ عضویت (Medlemskap)
۱۷	۱۰_ وظائف سازمان (Organisationens åligganden)
۱۸	۱۱_ هزینه ها (Avgifter)
۱۹	۱۲_ حسابرسی (Revision)
۲۰	۱۳_ ایجاد تغییرات در اساسنامه (Stadgeändring)
۲۰	۱۴_ انحلال (Upplösning)

### ضمیمه

۲۰	الف) مختصری از تاریخ سازمان سراسری کارمندان سوئد
۲۲	ب) اسامی اتحادیه های _ سازمان سراسری کارمندان
۲۴	پ) لیست شماره تلفن ها و آدرس سایت های....
۲۷	ت) فعالیت های ارگان پیمان همکاری....
۲۹	ث) بیکاری و صندوق بیکاری

---

۳۲	* <u>اساسنامه اتحادیه معلمان سوئد</u>
۵۹	* <u>اساسنامه عادی برای بخش های محلی/انجمن مدیران اتحادیه معلمان سوئد</u>

### ضمیمه

۶۸	خلاصه ای در مورد اتحادیه معلمان سوئد
----	--------------------------------------

# اساسنامه سازمان سراسری کارمندان سوئد

سازمان سراسری کارمندان (TCO) در ۱۱ ژوئن ۱۹۴۴ میلادی از ادغام دو سازمان، سازمان مرکزی مستخدمین (DACO) که در سوم ماه مه ۱۹۳۱ میلادی و سازمان سراسری کارمندان (TCO) که در تاریخ ۱۶ و ۱۷ ژانویه ۱۹۳۷ میلادی برپا شده بود تأسیس گردید.

در اجلاس فوق العاده ای که در تاریخ ۳۰ ژانویه ۱۹۴۴ میلادی برگزار شد نمایندگان سازمان سراسری کارمندان (TCO) و سازمان سراسری مستخدمین (DACO) اساسنامه موجود را که نیز در تاریخ ۱۱ ژانویه ۱۹۴۴ میلادی مورد تأیید کنگره برپا شده سازمان سراسری کارمندان (TCO) قرار گرفت به تصویب رساندند. تغییرات ایجاد شده در اساسنامه همچنین در کنگره سراسری کارمندان (TCO) که در تاریخ ۲۹ تا ۳۱ ماه مه ۲۰۰۱ میلادی برگزار گردید مورد تصویب نهایی کنگره قرار گرفت.

## ماده ۱

### اهداف

سازمان سراسری کارمندان (TCO) ادغام شده از سازمانهای حرفه ائی - تخصصی کارمندان کشور که اعمّ وظیفه آن بوجود آوردن و به اجرا گذاشتن رهبریت متمرکز در درون جنبش کارمندی است تا از این طریق بتواند منافع مشترک اقتصادی و اجتماعی گروه های کارمندی را تأمین و حفظ نماید.

سازمان سراسری کارمندان هیچگونه وابستگی به احزاب سیاسی ندارد.

جهت پیشبرد وظیفه فوق سازمان سراسری کارمندان (TCO) به اقدامات ذیل مبادرت می ورزد

که ایفا کند نقشی فعال و مؤثر جهت تشکیل و برپائی سازمانهای حرفه ائی - تخصصی مفید و کاراء کارمندی و همچنین حفظ و توسعه و بازسازی آنها. این امر از طریق تدوین قوانین و تصمیماتی که بتواند امر هماهنگی بین سازمانها را تسریع بخشد قابل اجرا است

که از حق داشتن تشکل و مذاکره پشتیبانی کند و در جهت رشد و توسعه آن کوشا باشد که این خود یکی از پایه ای ترین حقوق فعالیت حرفه ائی - تخصصی محسوب می شود

که منافع مشترک کارمندان را در مقابل قدرت دولتی، اتحادیه اروپائی و در عرصه بین المللی حفظ و حمایت کند

که سازمانهای متصل را در امر مشترکشان نمایندگی کند

که حفظ و مراقبت کند از اصولی که موقعیت حقوقی و قانونی کارمندان را تأمین می کند

که نقش فعال و مؤثر جهت ایجاد برابری حقوقی بین زن و مرد ایفا کند

که در امر تحقیق و پژوهش هائی که در ارتباط با شرایط کاری و استخدامی کارمندان است شرکت و مساعدت کند

که در جهت رشد قابلیت های کارمندان و ارتقاء سطح تحصیلات و آموزش آنان کوشا باشد.

## ماده ۲

### کنگره

بند ۱ کنگره عالی ترین ارگان سازمان سراسری کارمندان (TCO) می باشد.

بند ۲ کنگره تشکیل می شود از ۱۲۵ نماینده منتخب سازمانهای متصل به اتحادیه، اعضای عادی هیئت رهبری و حسابرسان. ۱۲۵ کرسیهای نمایندگی در کنگره بین سازمانهای متصل به تناسب اعضایشان تقسیم می شود. حداقل نمایندگانی که هر سازمان متصل می تواند معرفی کند دو نفر میباشد.

نماینده کنگره فقط می تواند از بین عضو فعال سازمانهای متصل به سازمان سراسری کارمندان (TCO) و یا کارمند استخدام شده آن سازمان باشد.

بند ۳ نمایندگان برای یک دوره کنگره عادی انتخاب میشوند. هیئت رهبری در پایان سال قبل از برگزاری کنگره عادی به محض اطلاع از کل تعداد اعضای اتحادیه سراسری کارمندان (TCO) موظف است سازمانهای متصل را از تعداد نمایندگانی که هر کدام از آنها می توانند به کنگره معرفی کنند مطلع سازد. بعد از آن سازمانهای مربوطه می بایستی در اسرع وقت ممکن نمایندگان

منتخب خود را به هیئت رهبری معرفی نمایند. سازمانی که بعد از به اجرا درآمدن عمل تقسیم بندی کرسی های کنگره به عضویت سازمان سراسری کارمندان (TCO) در آید حق دارد طبق همان اصل نماینده پذیری کنگره یعنی به تناسب تعداد اعضای خود برای دوره باقیمانده نماینده به کنگره معرفی کند.

سازمانهای متصل می بایستی به اندازه تعداد نمایندگان که به کنگره می فرستند نیز عضو علی البدل برای آن معرفی نمایند. در زمان غیبت نماینده عضو علی البدل بر اساس موازین از پیش تعیین شده جایگزین می گردد.

در صورت استعفاء نماینده و یا عضو علی البدل سازمان مربوطه می بایستی بدون اتلاف وقت نماینده و عضو علی البدل جدید را با مشخص کردن اینکه به جای کدام مستعفی خواهد نشست معرفی کند.

### ماده ۳

**بند ۱ کنگره عادی هر یکسال درمیان در فاصله ماه مه \_ ژوئن تشکیل جلسه می دهد.**

چنانچه هیئت رهبری تصمیم به برگزاری کنگره فوق العاده گیرد و یا سازمانهایی که بیش از نیمی از کل تعداد اعضای سازمانهای متصل را نمایندگی میکنند طبق یک تقاضای کتبی از هیئت رهبری خواهان بررسی موارد ذکر شده در تقاضای خود را در کنگره فوق العاده داشته باشند کنگره فوق العاده برگزار می شود.

در ارتباط با وظیفه هیئت رهبری جهت فراخواندن کنگره فوق العاده چنانچه سخنگو (دبیر) هیئت رهبری در حین دوره کنگره استعفاء دهد و یا اگر حسابرسان تقاضای سلب مسئولیت هیئت رهبری را بر اساس مندرجات ماده ۲۰ بند ۱ نپذیرند در آن زمان مصوبات مندرج در ماده ۸ بند ۴ لازم الاجرا است.

**بند ۲ فراخوانی کنگره عادی به تمامی سازمانها حداکثر چهار ماه قبل از برگزاری کنگره عادی توسط هیئت رهبری اعلام می شود.** فراخوانی کنگره فوق العاده طبق ضوابط مشابه انجام میشود مگر آنکه ملاحظه زمانی مشخصی جهت فراخوانی وجود داشته باشد. بعد از تسلیم گزارش جهت فراخوانی کنگره فوق العاده هیئت رهبری ظرف ۴۵ روز موظف به اعلام فراخوانی کنگره فوق العاده است. علت تشکیل کنگره فوق العاده باید در دعوتنامه قید شود.

## ماده ۴

حق ارائه پیشنهاد از آن هیئت رهبری است. حق ارائه لایحه از آن سازمانهای متصل می باشد. لوایح پیشنهادی می بایستی حداکثر ظرف مدت چهار ماه قبل از برگزاری کنگره عادی به هیئت رهبری تسلیم شود. هیئت رهبری نسبت به لوایح پیشنهادی موظف به اظهار نظر می باشد. پیشنهادهایی که هیئت رهبری در دستور کار کنگره قرار می دهد از جمله پیشنهاد راجع به پرداخت هزینه سالانه و اسناد ضروری کنگره می بایستی حداکثر ظرف مدت یک ماه قبل از برگزاری کنگره به کل سازمانهای متصل ارسال شود. اعلام به فراخوانی کنگره فوق العاده و ارائه اسناد لازم جهت آن در اسرع وقت با ملاحظه شرایط موجود صورت می پذیرد.

## ماده ۵

لیست دستور کار کنگره بوسیله هیئت رهبری تنظیم و تدوین می گردد. موارد ذیل می بایستی در دستور کار کنگره عادی گنجانده شود:

- حضور و غیاب نمایندگان
- انتخاب سخنگو (دبیر) کنگره
- انتخاب منشی کنگره
- توضیحات هیئت رهبری
- توضیحات حسابرسان
- موضوع راجع به سلب مسئولیت
- تعیین دستمزد اعضای هیئت رهبری
- انتخاب سخنگو (دبیر) TCO چنانچه دوره رأی اعتماد او پایان پذیرفته و یا سمتش موقت بوده باشد

- انتخاب ۱۰ نماینده اعضای هیئت رهبری و یک عضو علی البدل برای هر کدام از آنها
- انتخاب دو معاون سخنگو (دبیر) که از بین اعضای هیئت رهبری انتخاب می گردند
- مقرر کردن ضوابطی که طبق آن دو معاون سخنگو (دبیر) می توانند بجای سخنگو (دبیر) در زمان غیبت وی انجام وظیفه کنند
- انتخاب دو حسابرس و دو عضو علی البدل برای آنها
- انتخاب متخصص رسمی در امر حسابرسی و یک عضو علی البدل برای آن

مواردی که از جانب هیئت رهبری در لیست دستور کار کنگره ذکر نشده باشد چنانچه مربوط به تغییر در بند اساسنامه نباشد با رأی موافق حداقل سه چهارم از نمایندگان مورد بررسی قرار میگیرد.

## ماده ۶

هر نماینده، اعضای عادی هیئت رهبری و حسابرسان در کنگره دارای یک حق رأی می باشند. مبنای تصمیم گیری حد نصاب نصف + یک می باشد مگر آنکه در اساسنامه چیز دیگری مقرر شده باشد. نحوه رأی گیری علنی است مگر آنکه رأی گیری به شکل مخفی درخواست شود. اعضای هیئت رهبری حق شرکت در رأی گیری راجع به موضوع سلب مسئولیت را ندارد. اسامی افراد منتخب در ارگانهای اتحادیه که بیشترین آراء را به خود اختصاص داده اند اعلام میشود. در امر تصمیم گیری در انتخاب سخنگو (دبیر) اتحادیه سراسری کارمندان (TCO) توافق بیش از نیمی از اعضای شرکت کننده ضروری می باشد.

## ماده ۷

**بند ۱** سخنگو (دبیر) در کنگره عادی برای یک دوره چهار ساله انتخاب میشود. چنانچه سخنگو (دبیر) در دوره انتخابی خود استعفاء دهد مندرجات مصوبه در ماده ۸ بند ۴ به مورد اجرا گذاشته می شود.

**بند ۲** مابقی اعضای هیئت رهبری و اعضای علی البدل شان بوسیله کنگره عادی برای یک دوره کنگره عادی به عبارتی از کنگره عادی فعلی تا کنگره عادی آتی و یا کنگره فوق العاده ای که موضوع بازنگری در ترکیب هیئت رهبری به آن ارجاع داده شده باشد انتخاب می شود. انتخاب حسابرسان نیز به همان ترتیب انجام می گیرد.



## ماده ۸

### هیئت رهبری

**بند ۱** هیئت رهبری ارگان تصمیم گیرنده سازمان سراسری کارمندان (TCO) در فاصله بین دو کنگره می باشد. هیئت رهبری تشکیل شده از سخنگو (دبیر)، دو معاون او و ۱۰ عضو عادی و یک نماینده پرسنل سازمان سراسری کارمندان (نماینده پرسنل). هنگام غیاب سخنگو (دبیر) معاون او به ترتیبی که در کنگره تعیین شده است جایگزین وی می شود. تصمیمات با ذکر جزئیات راجع به نحوه شرکت کردن نماینده پرسنل در مذاکرات و تصمیم گیری ها در موافقتنامه ای بین هیئت رهبری و سازمانهای حرفه ای پرسنل تنظیم و پیش بینی می شود.

**بند ۲** مقر اصلی هیئت رهبری در استکهلم می باشد.

**بند ۳** عضو هیئت رهبری و عضو علی البدلش می بایستی از عضو فعال سازمانهای متصل به سازمان سراسری کارمندان و یا از مستخدمین آن سازمانها باشد.

**بند ۴** چنانچه سخنگو (دبیر) در حین دوره انتخابی خود استعفا دهد به ترتیبی که قبلاً کنگره عادی تعیین نموده معاون او تا انتخاب دبیر جدید سمت او را به عهده می گیرد. وظایف سخنگو (دبیر) طبق ماده ۱۴ بند ۲ در این مواقع به فردی که از طرف هیئت رهبری برگزیده شده منتقل می گردد.

چنانچه سخنگو (دبیر) استعفاء دهد و ۶ ماه تا برگزاری کنگره عادی آتی باقی مانده باشد هیئت رهبری جهت انتخاب سخنگو (دبیر) جدید موظف به فراخوانی کنگره فوق العاده می باشد.

**بند ۵** چنانچه عضوی از هیئت رهبری بجز نماینده پرسنل شرایط صلاحیت مندرج در بند ۳ را دارا نباشد و یا بنابه دلائلی از هیئت رهبری استعفاء دهد عضو علی البدل به عنوان عضو عادی تا کنگره آتی مشغول به انجام وظیفه می گردد.

**بند ۶** هیئت رهبری زمانی می تواند تصمیم گیری کند که حداقل ۶ نفر از اعضای آن که

بوسیله کنگره عادی انتخاب شده اند در جلسه حضور داشته باشند. تصمیم با حد نصاب نصف + یک اتخاذ می شود هنگام رأی برابر نظری معتبر خواهد بود که مورد حمایت سخنگو (دبیر) میباشد.

**بند ۷** هیئت رهبری می تواند طبق ماده ۱۲ بند ۱ و ۲ که ارگان همکاری درون سازمان سراسری کارمندان (TCO) را تنظیم کرده است افرادی را جهت نمایندگی خود به یاری بطلبد. افراد مذکور در هیئت رهبری دارای حق اظهار نظر و ارائه پیشنهاد می باشند.

## ماده ۹

### وظایف هیئت رهبری

که فراهم و آماده نماید موضوع و مواردی را که قرار است در کنگره مورد تصمیم گیری قرار گیرد و تصمیمات اتخاذ شده را به مرحله اجرا بگذارد

که تصمیم گیری کند موضوعاتی را که بررسی آنها الزاماً نمی بایست در دستور کار کنگره قرار داشته باشد

که تحت مسئولیت مشترک اموال سراسری کارمندان (TCO) را اداره و سرپرستی کند و توجه و مراقبت کافی را مبذول دارد که امور حسابرسی طی سال بنحوی انجام پذیرد که نتیجه آن تا پایان ماه مارس سال بعد جهت حسابرسی در اختیار حسابرسان قرار گیرد

که آئین نامه مربوط به مزایای اقتصادی سخنگو (دبیر) را تدوین نماید

که پرسنل مورد نیاز را به استخدام درآورد و میزان حقوق و دیگر شرایط اقتصادی آنان را تعیین و مشخص نماید

که برنامه و اهداف سازمان سراسری کارمندان (TCO) را تحقق بخشد

(الف) ایجاد و برقراری اصول (پرنسیپ) عقلانی و امروزی سازمانی در درون سازمانهای کارمندی متصل به سازمان سراسری کارمندان (TCO)

(ب) برای رسیدن به توافقات جهت قانونمدار شدن حدود و انتقال عضویت بین سازمانهای متصل و دیگر سازمانهای حرفه ائی کارپذیر تلاش کند

(پ) چنانچه سازمانهای متصل برسر نحوه بررسی اختلافات فی مابین نتوانند به توافق برسند میتوانند موضوع اختلاف را جهت رسیدگی به هیئت رهبری ارجاع دهند. از تصمیم هیئت رهبری در این موارد می توان به کنگره شکایت کرد

(ت) در هنگام قانونگذاری حافظ منافع کارمندان باشد و بدین منظور ابتکار عمل لازم را بدست گیرد

(ث) از طریق نمایندگی در انسیتوها، کمیته ها و سازمانهای مشابه تلاش کند نفوذ و تأثیر قابل قبولی را در اموری که مربوط به کارمندان است تأمین و تضمین نماید

(ج) منافع مشترک سازمانهای متصل را در ارتباط با دیگر سازمانهای سراسری کارپذیر داخل و خارج از کشور نمایندگی کند و همچنین در مواقعی که داشتن نمایندگی امری لازم و ضروری است و یا از آنها تقاضای فرستادن نماینده میشود اقدام نماید

(چ) چنانچه شرایط ایجاد کند هیئت رهبری می تواند بنابر اصول پایه ای و یا در شرایط خاص عمومی در مذاکراتی که سازمانهای متصل در حال انجام آن هستند شرکت کند مادامیکه تشخیص داده شود که نتیجه مذاکرات می تواند بخشی از سازمانهای متصل را تحت تأثیر خود قرار دهد

ح) و چنانچه سازمان متصل در امور مربوط به مذاکرات متقاضی کمک از سازمان سراسری باشد هیئت رهبری به شکلی که خود تشخیص می دهد سازمان متقاضی را یاری می دهد. عمل مساعدت به شرطی صورت می گیرد که سازمان متصل متعهد شود که راه حل پیشنهادی جهت حل اختلاف مورد نظر را که سازمان سراسری کارمندان (TCO) رد کرده است را نپذیرد

خ) در صورت نیاز سازمان های متصل را در امور مربوط به مذاکرات کمک رساند. شرط حمایت سازمان سراسری کارمندان (TCO) در هنگام بروز اختلاف آن است که سازمان متصل قبل از اعلام اعتصاب، هیئت رهبری را از قصد خود مطلع نماید به طریقی که هیئت رهبری بتواند موضوع اختلاف و اقدامات احتمالی در نظر گرفته شده توسط سازمان متصل را قبل از آنکه موضع خود را راجع به اینکه آیا میتواند از آن حمایت کند یا نه مورد بررسی قرار دهد

د) سازمانهای متصل را جهت افزایش کارآییشان در امور مربوط به مذاکرات از طریق دادن اطلاعات و راهنماییهای لازم یاری رساند

ذ) ایجاد علاقمندی در سازمانهای متصل برای جمع آوری دائم اطلاعات و انجام تحقیقات به منظور مشخص کردن شرایط کار و استخدامی در حوزه کارآییشان بکوشد تا در حد امکان بر روی داده های جمع آوری شده بررسی آماری کند و در صورت لزوم گزارشات آماری که وضعیت حقوقی گروه های کارمندی و دیگر شرایط استخدامی آن را برجسته می کند تهیه و منتشر کند

که بعد از بررسی امکان دست یافتن به اسناد راجع به فعالیت سازمان سراسری کارمندان (TCO) را برای سازمانهای متصل به سازمان سراسری کارمندان (TCO)، ارگان درونی سازمان، عضو منفرد سازمان متصل به سازمان سراسری کارمندان (TCO) فراهم آورد.

## ماده ۱۰

کنفرانسهایی که هیئت رهبری ترتیب می دهد

هیئت رهبری سازمان سراسری کارمندان (TCO) موظف به برگزاری حداقل چهار کنفرانس سالانه

است. افراد شرکت کننده در کنفرانسهای فوق اعضای هیئت رهبری و تمام رؤسای اتحادیه های متصل به سازمان سراسری کارمندان (TCO) می باشند. در مواردی که سخنگو (دبیر) به دلیلی نتواند در کنفرانس شرکت کند و یا اتحادیه مربوطه به طریقی در کنفرانس نمایندگی نشود جانشین معرفی شده از طرف سخنگو (دبیر) می تواند در کنفرانس شرکت جوید. کنفرانسهای فوق در موضوعات مهم جنبه ارگان مشورتی برای هیئت رهبری را دارد.

## ماده ۱۱

### شورای — سازمان سراسری کارمندان (TCO-råd)

جهت ایجاد هماهنگی بین سازمانهای متصل به سازمان سراسری کارمندان (TCO) در سطح محلی و منطقه ای، شورای — سازمان سراسری کارمندان (TCO) تشکیل می شود. مبنای تشکیل این شورا اساسنامه ویژه ای است که قبلاً به تصویب هیئت رهبری رسیده است.

## ماده ۱۲

### ارگان همکاری

**بند ۱** برای هماهنگ کردن امور مربوط به مذاکرات در بخش دولتی می بایستی ارگانی تحت نام شورای مذاکره کننده کارمندان استخدامی بخش دولتی سازمان سراسری کارمندان (TCO) دائر شود. این ارگان تشکیل شده به تناسب تعداد اعضای خود در بخش دولتی به ارگان هماهنگ کننده می پیوندد.

علاوه بر سازمانهای متصل به سازمان سراسری کارمندان (TCO) دیگر سازمانهای حرفه ائی که دارای اعضا در بخش دولتی می باشند می توانند از طریق تصمیمی که طبق دستورالعمل ویژه مندرج در اساسنامه ارگان هماهنگ کننده اتخاذ می شود به ارگان هماهنگ کننده پیوندند. ارگان هماهنگ کننده خود دارای اساسنامه ویژه ائی است که می بایستی به کنگره سازمان سراسری کارمندان (TCO) ارائه شود.

**بند ۲** برای هماهنگ کردن امور مربوط به مذاکرات در بخش خصوصی می بایستی ارگانی تحت نام پیمان همکاری کارمندان بخش خصوصی (PTK) سازمان سراسری کارمندان (TCO) دائر

شود این ارگان در هر سازمان به تناسب تعداد اعضاء در رشته شغلی ویژه خود به پیمان همکاری کارمندان بخش خصوصی (PTK) می پیوندند.

علاوه بر سازمانهای متصل به سازمان سراسری کارمندان (TCO) سازمانهای متصل دیگر که دارای اعضاء در رشته شغلی ویژه خود می باشند می توانند از طریق تصمیمی که طبق دستورالعمل ویژه مندرج در اساسنامه پیمان همکاری کارمندان بخش خصوصی (PTK) اتخاذ میشود به ارگان کارمندان بخش خصوصی (PTK) پیوندند.

فعالیت ارگان پیمان همکاری بین سازمانهای کارمندان در بخش خصوصی (PTK) از طریق اساسنامه ویژه ائی که می بایستی به کنگره گزارش شود تعیین و مشخص می گردد.

**بند ۳** کمیسیون کارمندان بخش خصوصی (TCO-P) سازمان سراسری کارمندان (TCO) یک ارگان هماهنگ کننده بین سازمانهای کارمندان استخدای در بخش خصوصی سازمان سراسری کارمندان (TCO) می باشد. وظیفه کمیسیون یاد شده طرح مسائل و رسیدگی به امور مربوط به موقعیت اقتصادی و اجتماعی کارمندان استخدای در بخش خصوصی می باشد. کمیسیون مذکور نمی تواند بر طبق اساسنامه اش اختیارات بیش از آنچه را که اساسنامه سازمان سراسری کارمندان (TCO) مقرر داشته برای خود قائل شود به عبارتی نمی تواند اختیاراتی را برای خود در نظر بگیرد که سازمان سراسری کارمندان (TCO) و ارگانهای متصل به آن را ملزم به اجرای تصمیمات خود کند.

**بند ۴** هیئت رهبری می تواند در مواقع لزوم بنابر تشخیص خود جهت رسیدگی به امورات ویژه ارگانی را تحت نام ارگان مشورتی ایجاد نماید. اساسنامه این ارگان توسط هیئت رهبری سازمان سراسری کارمندان (TCO) تعیین می گردد. مفاد مندرج در بند ۳ مربوط به اساسنامه (TCO-P) نیز در مورد اساسنامه ارگان مشورتی معتبر می باشد.

## ماده ۱۳

### صندوق ذخیره

صندوق ذخیره سازمان سراسری کارمندان (TCO) تشکیل می شود از موجودیهای که بعد از تصمیم ویژه به صندوق واریز می شود. نحوه استفاده از دارائی های صندوق بوسیله کنگره تعیین می گردد.

## سخنگو (دبیر)

**بند ۱** ریاست جلسات هیئت رهبری بعهدہ سخنگو (دبیر) هیئت رهبری می باشد و با نظر و مشورت هیئت رهبری فعالیت‌های سازمان سراسری کارمندان (TCO) را هدایت و رهبری می کند.

**بند ۲** همچنین در حیطه وظیفه سخنگو (دبیر) است

**که** دبیرخانه سازمان سراسری کارمندان (TCO) را هدایت و رهبری کند

**که** اجازه دهد حسابرسی کامل و دقیق برای هر سال جاری صورت پذیرد و سپس خلاصه ای از نتایج آنرا در ترازنامه سالانه وارد نماید و در اختیار هیئت رهبری جهت تصویب قرار دهد

**که** تصمیمات هیئت رهبری را به مورد اجرا گذارد

**بند ۳** سخنگو (دبیر) می بایستی فقط به انجام وظیفه در حیطه مأموریتی خود در سازمان سراسری کارمندان (TCO) مشغول باشد و بدون موافقت هیئت رهبری نمی تواند بطور همزمان مأموریت خود را بعنوان سخنگو (رئیس) با استخدامی دیگری تلفیق کند، مشغول به فعالیت تجاری شود و یا مأموریت عمومی یا ویژه دیگری را تقبل نماید.

**بند ۴** چنانچه سخنگو (دبیر) به وضوح از انجام وظایف خود قصور کند، هیئت رهبری تا هنگام اتخاذ تصمیم کنگره در این مورد اقدام به برکناری سخنگو (دبیر) را از سمتش می کند. تصمیم فوق می بایستی حداکثر ظرف مدت ۲ ماه به کنگره گزارش شود.

## عضویت

**بند ۱** سازمان تحت شرایط ذیل به عضویت سازمان سراسری کارمندان سوئد (TCO) پذیرفته می شود

که اعضای سازمان کارمندان باشند

که بعنوان سازمان کشوری تشکیل شده باشد

که هدف اصلی سازمان حفظ کردن و به پیش بردن منافع اقتصادی و اجتماعی اعضایش باشد

که بخش و کل فعالیتی که سازمان مشغول به انجام آن است با برنامه و اهداف سازمان سراسری کارمندان (TCO) مطابقت داشته باشد و یا طبق تصمیمات قانونی متعلق به سازمان دیگری نباشد

که سازمانی که بر طبق مصوبات مندرج در اساسنامه اش حق هر کارمند استخدامی در حوزه شغلی خود جهت پیوستن به سازمان حرفه ایش را به رسمیت بشناسد مگر آنکه عدم پذیرش عضویت بر پایه چیزی غیر از این باشد که به موجب آن می توان طبق اساسنامه سازمان مانع عضویت فرد و یا اخراج او از سازمان شد.

که به عضو حق داده شود عضویتش از سازمان فعلی به دیگر سازمان حرفه ائی که در حوزه شغلی آن استخدام شده است انتقال دهد.

که در انجام وظایف و تعهدات اساسنامه ایش جدی باشد.

**بند ۲** تقاضای عضویت در سازمان سراسری کارمندان (TCO) توسط هیئت رهبری مورد رسیدگی قرار می گیرد چنانچه تقاضای سازمان رد شود سازمان متقاضی حق دارد موضوع را به کنگره آتی سازمان سراسری کارمندان (TCO) جهت رسیدگی ارجاع دهد.



## ماده ۱۶

بند ۱ هر زمان که سازمانی تقاضای خروج از سازمان سراسری کارمندان (TCO) را داشته باشد عضویت او در پایان سال بعد پایان می پذیرد.

بند ۲ چنانچه سازمانی بنابر انجام تغییراتی در اساسنامه خود و یا به دلایل دیگر حق ماندن در سازمان سراسری کارمندان (TCO) را طبق نظر هیئت رهبری از دست بدهد، مورد اخراج از سازمان جهت رسیدگی به کنگره آتی ارجاع داده می شود. عضویت سازمان در پایان سال بعد از اتخاذ تصمیم چنانچه کنگره تصمیم دیگری را مقرر نکند پایان می پذیرد.

## ماده ۱۷

### وظائف سازمان

وظیفه سازمان می باشد

که بعد از عضویتش در سازمان سراسری کارمندان (TCO) مفاد ماده ۱۵ بند ۱ را رعایت نماید

که در زمان مقتضی هزینه های مقرر را بپردازد

که به محض اطلاع از اینکه عضو دیگر به حوزه استخدامی سازمان تعلق ندارد، عضویت او را بعنوان عضو فعال باطل نماید و در صورت امکان به امر انتقال عضویت فرد به سازمان ذیصلاح کمک کند

که از طرح و برنامه سازمانی تعیین شده توسط کنگره تبعیت کند و همچنین تصمیمات اتخاذ شده هیئت رهبری مربوط به حد و مرز روابط بین سازمانها و درون سازمانی که طبق مفاد ماده ۹، پاراگراف ششم قسمت پ است پیروی کند

که حق هیئت رهبری جهت دسترسی به اطلاعات منتشره، شرح اوضاع و گزارشات متداوم راجع به فعالیت سازمان و مفاد قراردادهای منعقد شده و اطلاعات آماری و دیگر اطلاعات موجود را محفوظ بدارد

که هیئت رهبری را پیوسته در جریان جنبش برای دستمزد و اختلافات مهم کاری قرار دهد

که از قبل هیئت رهبری را راجع به گزارش و یا اظهار نظری که برای دیگر سازمانهای متصل می تواند حائز اهمیت باشد و نیز ارائه پیشنهادات در ارتباط با مذاکرات در مواردیکه طبق ماده ۹ پاراگراف ۶ قسمت چ ذکر شده است مطلع سازد و در ارتباط با آخرین مورد ذکر شده فوق از سازمان سراسری کارمندان (TCO) جهت شرکت در مذاکرات دعوت بعمل آورد

که هیئت رهبری را قبل از اقدام برای اعتصاب در حوزه ای که دیگر سازمانهای متصل دارای عضو می باشد مطلع نماید مادامیکه پیشبینی می شود سازمانهای متصل بطور مستقیم یا غیر مستقیم از موضوع اختلاف تأثیر می پذیرند

که سازمان سراسری کارمندان (TCO) را چنانچه در مذاکراتی موضوع اعمال محدودیتی در حق و حقوق انجمنی طرح شود مطلع نماید و یا از طریق اقدامات مشابه قصد اعمال محدودیتی بیش از آنچه قبلاً سازمان سراسری کارمندان (TCO) در حوزه عضو پذیری و استخدامی سازمان موافقت کرده است را داشته باشد

که نمایندگی سازمان سراسری کارمندان (TCO) در کنگره ها و جلسات مشابه را تأمین نماید.

## ماده ۱۸

### هزینه ها

سازمان متصل موظف به پرداخت هزینه سالانه مقرر در تاریخ ۱۵ ماه فوریه هر سال به سازمان سراسری کارمندان (TCO) می باشد. سازمانهایی که تازه به عضویت پذیرفته شده اند هزینه ها را

در عرض شش ماهه اول بعد از پذیرش شان پرداخت می کنند. هزینه سالانه به تناسب تعداد اعضای فعال هر سازمان در ۳۱ دسامبر سال قبل مشخص شده است. کنگره عادی هزینه سالانه سال آتی را مشخص می کند. موضوع ایجاد تغییر در هزینه سالانه که می بایستی به سازمان سراسری کارمندان (TCO) پرداخت شود می توان توسط کنگره عادی و یا هیئت رهبری به کنگره فوق العاده ارجاع داده شود.

## ماده ۱۹

سازمانی که از سازمان سراسری کارمندان (TCO) خارج بشود چنانچه بخواهد به عضویت مجدد سازمان در آید می بایستی تمام و یا بخشی از هزینه هائی را که در یک عضویت پیوسته موظف به پرداخت آن بود بپردازد.

## ماده ۲۰

### حسابرسی

**بند ۱** حسابرسان منتخب موظف هستند که با مشورت و هماهنگی با یک متخصص حسابدار رسمی، محاسبات انجام شده سازمان سراسری کارمندان (TCO) و نیز فعالیت اداری آنرا بازرسی و کنترل نمایند، نتیجه بازرسی می بایستی جهت ارائه به کنگره عادی حداکثر تا پایان ماه آپریل در اختیار هیئت رهبری قرار داده شود. چنانچه حسابرسان اعلام عدم مسئولیت از جانب هیئت رهبری را بپذیرند و تا برگزاری کنگره عادی بیش از سه ماه مانده باشد، هیئت رهبری در آن صورت موظف به فراخوانی کنگره فوق العاده می باشد.

**بند ۲** حسابرسان می توانند هر زمان که اراده کنند به محاسبات و اسناد مربوط به بخش اداره سازمان سراسری کارمندان (TCO) دسترسی پیدا کنند.

**بند ۳** در جلسات کنگره می بایستی حداقل یکی از اعضای حسابرسان منتخب حضور داشته باشند.

## ماده ۲۱

### ایجاد تغییرات در اساسنامه

مبنای تصمیم جهت ایجاد تغییر در این اساسنامه مستلزم رأی موافق حداقل ۲/۳ (دوسوم) از کل آراء داده شده در کنگره می باشد؛ تغییر در مورد ماده ۲۲ مشمول اساسنامه ای که به این جهت تنظیم شده است.

## ماده ۲۲

### انحلال

انحلال مستلزم تصمیم گیری در دو کنگره متوالی می باشد که یکی از این دو کنگره الزاماً باید کنگره عادی بوده و می بایستی بین برگزاری این دو کنگره حداقل یک فاصله شش ماه وجود داشته باشد. علاوه بر این اینها ضروری است که تصمیم جهت انحلال در دو کنگره مورد حمایت حداقل ۲/۳ از کل نمایندگان حاضر قرار گیرد. چنانچه تصمیم به انحلال گرفته شود می بایستی همزمان مشخص شود به چه طریق و با کدام ابزار موجود در دسترس عمل انحلال می خواهد به مورد اجرا درآید.

﴿پایان﴾

### ضمیمه

## الف) مختصری از تاریخ سازمان سراسری کارمندان سوئد

بیش از صد سال از تشکیل اولین تشکلهای حرفه ائی - تخصصی در سوئد می گذرد. کارگران بخش صنعت از قرن هجدهم شروع به سازمان دادن خود کردند. در آن زمان کارفرمایان خود به تنهایی و با میل خود در مورد محل کار، شرایط کار و وضعیت کارگران تصمیم می گرفتند. بالاخره در قرن نوزدهم کارفرمایان مجبور شدند سازمانهای حرفه ائی - تخصصی را بپذیرند و با آنان قراردادهای جمعی در ارتباط با وضعیت حقوقی و دیگر شرائطهای استخدامی امضاء کنند. بعد از کارگران، کارمندان شروع به سازمان دادن خود در تشکلهای حرفه ای - تخصصی ایشان

نمودند. اما در تداوم بحران عمیق اقتصادی از پایان جنگ جهانی اول به تعداد کارمندانی که به ضرورت پیوستن به تشکلهای حرفه ائی پی برده بودند هر روز افزوده می شد. سال ۱۹۳۱ سازمان مرکزی مستخدمین (DACO) تشکیل شد و کارمندانی که در ادارات دولتی و شهرداریها کار میکردند در سال ۱۹۳۷ سازمان «اولیه» TCO را بوجود آوردند. حق تشکیل اتحادیه و حق مذاکرات که در سال ۱۹۳۶ بتصویب رسید از جمله اولین پیروزیهایی بود که سازمان حرفه ائی - تخصصی توانستند بدست آورند. قانون مذکور حق قانونی مذاکره کردن با کارفرمایان از طریق سازمانهای حرفه ائی را به رسمیت شناخت.

نگرانیهای ناشی از بحران عمیق اقتصادی بعد از پایان جنگ جهانی دوم موجب شد که در سال ۱۹۴۴ دو سازمان فوق با ادغام در یکدیگر سازمان سراسری کارمندان سوئد TCO را تشکیل دادند. اما برخلاف آنچه که بیم می رفت صنعت سوئد بعد از پایان جنگ شروع به شکوفائی نمود. بدین جهت نیاز به تعداد هر چه بیشتری اقتصاددان، مهندس، بازاریاب و دیگر کارمندان افزایش یافت. تعداد اعضای TCO با سرعت بی سابقه ائی از رقم ۱۰۰۰۰۰ نفر در سال ۱۹۴۴ به رقم ۵۵۰۰۰۰ نفر در اواسط دهه ۱۹۶۰ میلادی رسید.

در خلال دهه ۱۹۶۰ و ۱۹۷۰ میلادی خدمات درمانی و بهداشت همگانی، سیستم مهدکودک همگانی و مدارس ساخته شد و بر تعداد کارمندان بخش عمومی هر چه بیشتر افزوده شد. امروزه از ۱،۲ میلیون اعضا TCO، حدوداً نیمی شاغل در بخش دولتی و عمومی و نیم دیگر آن در بخش خصوصی شاغل می باشند. از هر ۱۰ عضو ۶ عضو زن می باشد.

تقریباً ۸۵% از کارمندان شاغل در سوئد عضو اتحادیه های حرفه ائی - تخصصی می باشند و در میان کارگران نیز به همین میزان در سازمان کشوری (LO) عضو می باشند. سازمان TCO از طریق متشکل کردن با این تعداد وسیع از کارمندان در خود در مقایسه با دیگر کشورها از جایگاه ویژه ای برخوردار است.

امروزه بسیاری از مزایای اجتماعی که از آن برخورداریم شاید به عنوان امری عادی تلقی شود. اما آنها نتایج تلاش و مبارزه تشکلهای حرفه ائی - تخصصی مان می باشد. بعنوان مثال تا ۲۵ سال پیش یعنی قبل از تصویب قانون حمایت از مستخدمین در سال ۱۹۷۴ میلادی کارفرما میتوانست بدون دلیل قرارداد استخدامی هر کدام از کارکنان خود را که اراده میکرد بطور یکجانبه لغو کند. اولین بار در سال ۱۹۸۰ بود که قانون منع تبعیض بدلیل تعلق جنسی به مرحله اجرا در آمد. امروزه بخشی از حقوق ما زیر علامت سؤال برده شده است. بعنوان مثال مقدار پرداختی کمک هزینه دوران بیماری و بیکاری کاهش یافته است. در حال حاضر به یک جنبش قوی کارمندی بیش از هر زمان دیگری نیاز داریم.

## تعداد اعضا

در سال ۲۰۰۰/۰۱ میلادی تعداد اعضای TCO ۱۲۴۴۵۸۹ نفر بود. از این تعداد اعضا حدود ۸۰۰۰۰ دانشجویان بودند که افزایشی بالغ بر ۸ درصد یعنی ۵۴۰ نفر نسبت به سال قبل را نشان میداد. از کل تعداد اعضای TCO ۳۷،۲٪ مردان و ۶۲،۸٪ را زنان تشکیل می دهند.

### توجه:

حقوق یک کارگر فنی در سوئد بعد از پرداخت مالیات رقمی حدود ۱۳ هزار کرون سوئد (تقریباً یک میلیون و دویست هزار تومان) میباشد. پرداخت کمک هزینه دوران بیکاری از ۹۰٪ (نود درصد) آخرین حقوق به ۸۰٪ کاهش یافته است. و همچنین پرداخت کمک هزینه دوران بیماری از ۹۰٪ آخرین حقوق به ۸۰٪ کاهش یافته و زمان احتساب که سابقاً از روز اول بیماری بود به روز دوم تغییر کرده است.

لازم به ذکر است که در کشور نروژ مقدار پرداختی مذکور ۱۰۰٪ می باشد و کارگر فنی نروژ از مقدار حقوق ماهانه بیشتری نسبت به کارگر فنی سوئد برخوردار است. در ضمن جمعیت سوئد تا سال ۲۰۰۰/۰۱ میلادی تقریباً ۹ میلیون نفر و نروژ ۴ میلیون بوده است و از منابع نفتی برخوردار میباشد.

﴿پایان﴾

## ب) اسامی اتحادیه های \_ سازمان سراسری کارمندان TCO-Förbunden

- ۱\_ اتحادیه کارمندان شاغل در کارخانه ها Sif
- ۲\_ اتحادیه معلمان Läraryförbundet
- ۳\_ اتحادیه کارمندان شهرداریهای سوئد SKTF
- ۴\_ اتحادیه کارمندان شاغل در بخش تجارت (خصوصی)، حمل و نقل و خدمات Tjänstemannaförbundet - HTF
- ۵\_ اتحادیه پرستاران Vårdförbundet
- ۶\_ اتحادیه کارمندان شاغل در بخش دولتی و اداره تجارت Statstjänstemannaförbundet - ST
- ۷\_ اتحادیه کارکنان شاغل در بانکها و مؤسسات مالی Finansförbundet
- ۸\_ اتحادیه پلیس Poliserförbundet
- ۹\_ اتحادیه کارکنان شاغل در شرکتهای بیمه FTF
- ۱۰\_ اتحادیه روزنامه نگاران و خبرنگاران Journalistförbundet

۱۱\_ اتحادیه شاغلان در امور دفاعی کشور Forsvarsförbundet

۱۲\_ اتحادیه کارکنان تئاتر Teaterförbundet - TF

۱۳\_ اتحادیه کارکنان داروخانه ها Farmaciaförbundet

۱۴\_ گمرک \_ گارد ساحلی Tull-Kust

۱۵\_ اتحادیه معلمان شاغل در مدارس مقدماتی همگانی (مردمی) سوئد

Svenska folkhögskolans lärarförbunds - SFHL

۱۶\_ اتحادیه موزیکسینهای سوئد Svenska Yrkesmusikerförbund - symf

۱۷\_ اتحادیه کارمندان شاغل در صنعت چوب و کشاورزی

Skogs- och Lantbrukstjänstemansaförbundet - SLF

۱۸\_ اتحادیه پژوهشگران و دانشجویان رده دکتری

Doktoranders och Forskares Förbund - DoFF

اکثریت قریب به اتفاق اعضای سازمان سراسری کارمندان (TCO) عضو اتحادیه هائی می باشند که کلیه کارمندان شاغل در یک محل کار را متشکل می سازد. چنین اتحادیه هائی را اتحادیه های عمودی می نامند به عبارتی کارمندان دارای یک کارفرما اعضای یک اتحادیه می باشند. نوع دیگر اتحادیه، اتحادیه شغلی نامیده می شود یا بعبارتی مبنای عضویت در اتحادیه شغل و حرفه یکسان می باشد.

بزرگترین اتحادیه \_ سازمان سراسر کارمندان (TCO) در بخش خصوصی، اتحادیه کارمندان شاغل در کارخانه ها با تعداد اعضای ۳۶۶۰۴۴ نفر می باشد و بزرگترین اتحادیه در بخش عمومی به اتحادیه معلمان با تعداد اعضای ۲۱۵۵۴۰ نفر می باشد. کل تعداد اعضای اتحادیه های متصل ۱۲۶۶۲۴۹ نفر می باشد.

اتحادیه های متصل مذاکره می کنند

اتحادیه های متصل به سازمان سراسری کارمندان (TCO) خود رأساً اقدام به مذاکرات راجع به وضعیت حقوقی و شرائط کاریشان را با کارفرما می کنند. قرارداد منعقد شده راجع به میزان حقوق برای یک یا چند سال می باشد.

اتحادیه های دارای اعضاء در درون بخش خصوصی با سازمانهای حرفه ائی مختلف درون اتحادیه کارفرمایان سوئد به عنوان مثال صنعت مهندسی سوئد وارد مذاکره می شوند. طرفهای دیگر ما

سازمان تعاون و سازمان کارفرمایان بانکها می باشند. اکثریت قریب به اتفاق اتحادیه ها در بخش خصوصی اعضای ارگان پیمان همکاری بین بخش خصوصی می باشند.

طرف مذاکرات اتحادیه های دارای اعضاء در بخش شهرداریها و یا دولت، اتحادیه شهرداری (کارفرما)، اتحادیه شورای استان (کارفرما) و اداره کل کارفرمایان می باشد. اتحادیه های دارای اعضاء در بخش شهرداری و یا دولت با شورای مذاکرات مستخدمین بخش عمومی همکاری مینمایند. در ارتباط با مذاکرات اتحادیه های متصل به ما در بخش خصوصی و عمومی همچنین با سازمان کشوری LO و سازمان مرکزی تحصیل کردگان سوئد SACO همکاری می نمایند.

## پ) لیست شماره تلفن ها و آدرس سایت های اتحادیه های

### متصل به سازمان سراسری کارمندان سوئد

۱\_ (Sif): کارمندان شاغل در کارخانه های سوئد را سازمان می دهد.

تعداد اعضاء ۳۶۶۰۴۴ نفر

تلفن: ۰۸-۵۰۸۹۷۰۰۰

آدرس سایت: [www.sif.se](http://www.sif.se)

۲\_ اتحادیه معلمان: گروه های معلمان از سطوح کودکستان تا مدارس عالی را سازمان میدهد.

تعداد اعضاء: ۲۱۵۵۴۰ نفر

تلفن: ۰۸-۷۳۷۶۵۰۰

آدرس سایت: [www.laraforbundet.se](http://www.laraforbundet.se)

۳\_ اتحادیه های کارمندان شهرداریهای سوئد: کسانی را که بعنوان کارمند در شهرداریها، شورای شهرستانها (خدمات بهداشتی و درمانی)، شرکتهای وابسته به شهرداریها، بنیادهای وابسته به کلیسای دولتی و انجمنهای مذهبی، بخش خصوصی و تعاونی امور مربوط به مراقبت و پرستاری، مهدکودک و آموزش در امور تحصیلی مشغول بکار می باشند را سازمان می دهد.

تعداد اعضاء: ۱۷۵۹۷۹

تلفن: ۰۸-۷۸۹۶۳۰۰

آدرس سایت: [www.sktf.se](http://www.sktf.se)



۴\_ اتحادیه کارمندان HTF: کارمندان بخش تجارت (خصوصی)، حمل و نقل و خدمات را سازمان می دهد.

تعداد اعضا: ۱۶۵۷۷۸

تلفن: ۰۸-۷۳۷۸۰۰۰

آدرس سایت: [www.htf.se](http://www.htf.se)

۵\_ اتحادیه پرستاران: دارای اعضا در حرفه های مختلف مربوط به نگهداری و مراقبت، پیش از همه پرستاری است.

تعداد اعضا: ۱۱۱۳۵۰

تلفن: ۰۸-۱۴۷۷۰۰۰

آدرس سایت: [www.vardforbundet.se](http://www.vardforbundet.se)

۶\_ اتحادیه کارمندان ST: کارمندان بخش دولتی و اداره تجارت را سازمان می دهد.

تعداد اعضا: ۹۷۵۰۹

تلفن: ۰۸-۷۹۰۵۱۰۰

آدرس سایت: <http://www.stmf.se>

۷\_ اتحادیه کارکنان بانکها و مؤسسات مالی: کارکنان بانکها \_ و مؤسسات مختلف مالی را سازمان می دهد.

تعداد اعضا: ۴۳۱۹۲

تلفن: ۰۸-۶۱۴۰۳۰۰

آدرس سایت: <http://www.finansforbundet.se>

۸\_ اتحادیه پلیس: سازمان حرفه ائی پلیس می باشد.

تعداد اعضا: ۲۲۸۴۴

تلفن: ۰۸-۶۷۶۹۷۰۰

آدرس سایت: [www.polistidningen.org](http://www.polistidningen.org)

۹\_ اتحادیه روزنامه نگاران و خبرنگاران: خبرنگاران روزنامه ها، رادیو و تلویزیون را سازمان میدهد.

تعداد اعضا: ۱۸۴۰۴

تلفن: ۰۸-۶۱۳۷۵۰۰

آدرس سایت: [www.sjf.se](http://www.sjf.se)

۱۰\_ اتحادیه کارکنان شرکتهای بیمه (FTF): دارای اعضاء در شرکتهای بیمه می باشد.

تعداد اعضاء: ۱۵۷۲۶

تلفن: ۰۸-۷۹۱۱۷۰۰

آدرس سایت: <http://www.ftf.org.se>

۱۱\_ اتحادیه کارکنان تئاتر: هنرپیشگان و دیگر گروه های پرسنلی در حوزه تئاتر، وسائل ارتباط

جمعی و فیلم را سازمان می دهد.

تعداد اعضاء: ۸۵۶۸ نفر

تلفن: ۰۸-۴۴۱۱۳۰۰

آدرس سایت: [www.teaterforbundet.se](http://www.teaterforbundet.se)

۱۲\_ اتحادیه شاغلان امور دفاعی کشور: شاغلان غیرنظامی امور دفاعی کشور (شاغلانی که سمت

های نظامی ندارند) را سازمان می دهد.

تعداد اعضاء: ۶۹۴۵ نفر

تلفن: ۰۸-۴۰۲۴۰۰۰

آدرس سایت: [www.forsvarsforbundet.org.se](http://www.forsvarsforbundet.org.se)

۱۳\_ اتحادیه کارکنان داروخانه ها: کلیه کارکنان داروخانه ها را سازمان می دهد.

تعداد اعضاء: ۶۹۲۴

تلفن: ۰۸-۳۴۲۱۴۷

آدرس سایت: [www.farmaciforbundet.se](http://www.farmaciforbundet.se)

۱۴\_ گمرک \_ گارد ساحلی: دارای اعضائی است که در ادارات گمرک و گارد ساحلی کشور

مشغول به کار می باشند.

تعداد اعضاء: ۴۳۸۶

تلفن: ۰۸-۴۰۵۰۵۴۰

آدرس سایت: [www.tullkust.se](http://www.tullkust.se)

۱۵\_ اعضای اتحادیه معلمان مدارس مقدماتی همگانی (مردمی) سوئد (SFHL): معلمان مدارس مذکور می باشد.

تعداد اعضا: ۲۲۴۱

تلفن: ۰۸-۵۶۴۸۳۵۳۵

آدرس سایت: www.sfhl.se

۱۶\_ اتحادیه موزیکسینهای سوئد: شاغلان در حرفه موزیک را سازمان می دهد.

تعداد اعضا: ۲۲۲۸ نفر

تلفن: ۰۸-۶۹۳۰۳۳۰

آدرس سایت: www.symf.se

۱۷\_ اتحادیه پژوهشگران و دانشجویان رده دکتري: دارای اعضا در دانشگاه ها و مدارس عالی می باشد.

تعداد اعضا: ۱۲۹۴

تلفن: ۰۴۶-۱۳۱۳۹۵

آدرس سایت: http://www.kajen.com/~doff/

شمارش تعداد اعضا مربوط به روز ۳۰ ژوئن سال ۲۰۰۲ میلادی می باشد. شماره تعداد اعضا اتحادیه پژوهشگران و دانشجویان رده دکتري مربوط به روز ۳۱ دسامبر سال ۲۰۰۰ میلادی میباشد.

﴿پایان﴾

## ت) فعالیتهای ارگان پیمان همکاری بین کارمندان بخش خصوصی

PTKs verksamhet

ارگان «پیمان همکاری بین کارمندان بخش خصوصی» (PTK) یک سازمان مرکزی است PTK مخفف ارگان پیمان همکاری بین کارمندان بخش خصوصی است. نقطه عزیمت این ارگان نیاز و مطالبات مشترک ۶۷۵۰۰۰ کارمند شاغل در بخش خصوصی است که در ۲۸ اتحادیه مختلف خود را سازمان داده اند. این ۲۸ اتحادیه همچنین به سازمان سراسری فارغ التحصیلان سوئد SACO (۱۸ اتحادیه) و سازمان سراسری کارمندان TCO (۹ اتحادیه) تعلق دارند. منظور از

متشکل کردن این تعداد وسیع در یک سازمان به دست آوردن پشتوانه ای محکمتر برای تحقق مطالبات از طریق نمایندگی کردن هر چه تعداد افراد بیشتر است. هنگامیکه همه دارای خواستهای مشترک باشند منطقی ترین روش را برای پیشبرد خواستهای خود در پیش می گیرند. تعداد مذاکرات و انعقاد قرارداد نسبت به اینکه هر اتحادیه برای خود مذاکره کند به حداقل کاهش پیدا می کند.

#### وظایف ارگان پیمان همکاری بین کارمندان بخش خصوصی

ارگان فوق به نمایندگی از اتحادیه های عضو با سازمانهای کارفرمایان بازرگانی و صنعت سوئد، TR, Aa, Fastigo, KFO وارد مذاکره می شود. امروزه ارگان پیمان همکاری بین کارمندان بخش خصوصی PTK مأموریت دارد در امور مربوط به بازنشستگی، بیمه، امنیت و ایمنی وارد مذاکره شود. ارگان مذکور انعقاد قراردادهای مرکزی را نیز انجام می دهد. علاوه بر مذاکره کردن و انعقاد قرارداد ارگان PTK عملکرد و وظایف کاری دیگری را هم دارا می باشد. از جمله انجام بررسی و تحقیق، ارائه اطلاعات، پیشبرد امر آموزش، حفظ و مراقبت و توسعه قراردادهای معتبر و قانونی که PTK منعقد کرده است.

#### بررسی و تحقیق

در راستای ایجاد فعالیتی هماهنگ و عقلانی جهت پیشبرد امور مذاکرات حتی در مواقعیکه هر اتحادیه خود به تنهایی مذاکره می کند انجام بررسی و تحقیقات توسط PTK دارای حائز اهمیت بسیار می باشد. بخش عمده ای از تحقیقات و بررسیها در قالب پروژه ها و گروههای کاری مرکب از نمایندگان اتحادیه و دبیرخانه ارگان PTK انجام می پذیرد. بررسی و تحقیقات مذکور امکان دست یافتن اتحادیه ها به مبانی مشترک در زمینه اطلاعات پایه ائی، خطوط کلی مذاکرات یا برنامه عمل مشترک را فراهم می آورد. مجموعه شرایط فوق امکان اینکه موضوعی بطور مستقیم پیگیری شود را فراهم می کند.

#### اطلاعات

در ارتباط با موضوعات کلی از جمله حقوق، شرایط های عمومی استخدامی، ارگان PTK به مثابه یک مرکز ارتباطی برای ارائه اطلاعات بین اتحادیه های متصل عمل می کند. ارگان PTK راجع به قوانین انعقاد قرارداد در حوزه های بخش خصوصی و همچنین نتایج بررسی و تحقیقات انجام شده اطلاعات لازم را به اتحادیه های عضو می دهد.

## آموزش

از جمله وجه مشخصه آموزشی که PTK ارائه می دهد تربیت و آماده سازی افراد کارآمد جهت انجام مأموریت‌های اتحادیه ائی است که نه فقط اعضای اتحادیه خود را بلکه کلیه کارمندان شاغل در محل کار را نمایندگی کند. وظیفه PTK ارائه اطلاعات راجع به بیمه ها و بازنشستگی به تمام کارمندان بخش خصوصی می باشد.

این عمل از طریق آموزش دادن مشاوران امور بیمه، سخنگویان کلوب ها، مستخدمین اتحادیه و تولید و اشاعه مطالب اطلاعاتی صورت می گیرد. مسئولیت آموزش دادن نمایندگان اتحادیه ها در هیئت های رهبری شرکتها نیز بر عهده PTK میباشد. علاوه بر موارد فوق PTK در حوزه انعقاد قراردادهای جمعی در بخش خصوصی کلاسها و سمینارهایی را راجع به قانون کار ترتیب می دهد.

## امور آموزش پ. ت. ک

### مدرسه پ. ت. ک در یورنیست (Djuronäset)

در راستای رفع نیازهای آموزشی به ویژه برای اتحادیه های عضو پ. ت. ک (PTK) مدرسه ائی را در یوره (Djuro) خارج از استکهلم دائر کرده است. این مدرسه دارای ۸ کلاس با ظرفیت ۳۰۰ شرکت کننده می باشد.

﴿پایان﴾

## ث) بیکاری و صندوق بیکاری

اعضای اتحادیه پژوهشگران و دانشجویان مقطع دکتری به صندوق بیکاری SeA (صندوق بیکاری تأیید شده برای کارمندان) تعلق دارند. فرد عضو می تواند به صندوق دیگری نیز متعلق باشد.

### مقررات جهت پذیرفته شدن در صندوق بیکاری

شرایط پذیرفته شدن در صندوق بیکاری از تاریخ ۱۹۹۸/۰۱/۰۱ میلادی از قرار ذیل می باشد: در مقطع پذیرش می بایستی متقاضی مشغول به کاری باشد که حداقل مدت آن حداقل چهار هفته و ساعات کار آن حداقل ۱۷ ساعت در هفته باشد. شرایط مذکور در طی یک دوره پنج هفته

محاسبه می شود به عبارتی فرد می تواند بطور متداوم یک دوره چهار هفته و یا دو هفته ائی را کار کند، یک هفته بیکار باشد و دو هفته بعد از آن را کار کند. فرد می بایستی کماکان به کار کردن به همان وسعت ادامه دهد.

شرط لازم جهت پذیرفته شدن در صندوق بیکاری داشتن کار چهار هفته ای با حداقل ۱۷ ساعت کار در هفته می باشد. گواهی تأیید شده و یا کپی مهر و امضاء شده ای می بایستی در این رابطه ارائه شود. فرمهای لازم نزد Doff موجود است.

### هنگام بیکاری می بایستی چه کنم؟

#### شرط لازم جهت دریافت کمک هزینه در زمان بیکاری به قرار زیر است

- در مقطع بیکار شدن می بایستی شما برای یک دوره متوالی ۱۲ ماه عضو صندوق بیکاری بوده باشید
- شما می بایستی حداقل ۶ ماه با میزان ساعات کار ماهانه حداقل ۷۰ ساعت کار کرده باشید و یا حداقل میزان ساعات کار ۴۵۰ ساعت در یک دوره متوالی ۶ ماهه با حداقل ۴۵ ساعت کار در هر کدام ماههای آن را داشته باشید.

علاوه بر موارد مذکور جهت دریافت کمک هزینه دوران بیکاری می بایستی:

- در اداره کار به عنوان متقاضی کار ثبت نام شده باشید و اعلام آمادگی خود را جهت پذیرش کار مناسب اعلام کرده و طبق قرار توافق شده در اداره کار حضور بهم رسانید.

قاعده بر این است که شخص متقاضی کمک هزینه زمان بیکاری نمی تواند همزمان به تحصیل مشغول باشد. ارائه پایان نامه به منزله اتمام دوران تحصیل برای دانشجویان مقطع دکتری تلقی میشود. بعبارتی تا فرا رسیدن زمان دفاع رسمی از پایان نامه می توان از حق دریافت کمک هزینه دوران بیکاری را داشته باشد.

### دیگر شرایط

پنج روز اول بیکاری کمک هزینه ای به فرد بیکار تعلق نمی گیرد. چنانچه فرد خود در بیکار

شدنش پیشقدم شده باشد عبارتی فرد خود قرارداد کارش را بطور یک طرفه لغو کرده باشد مدت عدم دریافت کمک هزینه از ۵ روز به ۴۵ روز تغییر می یابد.

### کمک هزینه روزانه و دوره دریافت کمک هزینه

کمک هزینه برای ۳۰۰ روز کاری پرداخت می شود. بعد از سپری شدن دوره مذکور در صورتیکه شخص بیکار پیشنهاد ارائه شده اداره کار (که معمولاً کار شش ماهه می باشد) را بپذیرد و به پایان رساند مجدداً شرایط دریافت کمک هزینه دوران بیکاری برای یک دوره ۳۰۰ روزه دیگر را بدست می آورد.

درآمد حاصل از دریافت کمک هزینه دوران بیکاری جزء درآمدهای مشمول پرداخت مالیات و همچنین بعنوان سابقه کار برای احتساب حقوق زمان بازنشستگی محسوب می شود.

### پرداخت

تاریخ پرداخت کمک هزینه دوران بیکاری حدود روز بیست و پنجم هر ماه می باشد.

### طبق روال زیر کمک هزینه دوران بیکاری پرداخت می شود

ثبت نام در اداره کار از روز اول بیکاری، فرمهای لازم در ادارات کار موجود می باشند. معمولاً موارد زیر الزامی است:

- اعلام رسمی بیکار شدن عبارتی فرم لازم جهت دریافت کمک هزینه دوران بیکاری می بایستی پر شود.
- گواهی کتبی که می بایستی از طرف کارفرما پر شود.
- دریافت کارت صندوق بیکاری.

فرم مذکور را بعد از پرکردن باید به اتحادیه Doff به آدرس... ارسال کنید. چنانچه سئوالاتی برایتان ایجاد شد با Doff با شماره تلفن... در روزهای... و ساعتی... تماس حاصل فرمائید.

اتحادیه پژوهشگران و دانشجویان رده دکتری، ۲۰۰۲ میلادی

﴿پایان﴾

### ماده ۱ اهداف

اتحادیه معلمان سازمان حرفه ائی - تخصصی برای مدیران، معلمان و دانشجویان تربیت معلم میباشد.

اتحادیه هیچگونه وابستگی به احزاب سیاسی ندارد.

از اهداف اتحادیه است:

که منافع حرفه ائی - تخصصی اعضایش را حفظ کند و مشوق و حمایت کننده ارتقاء سطح شغلی معلمان باشد

که از حقوق و آزادیهای پایه ائی دمکراتیک و ارزش برابر انسانها دفاع کند

که برای ایجاد برابری حقوقی تلاش کند

که همکاری و اشتراک مساعی را بین اعضای خود و معلمان دیگر کشورها توسعه بخشد و آن را تقویت کند.

### ماده ۲ عضویت

حق به عضویت پذیرفته شدن

#### بند ۱

معلم، مدیر و کسی که به عنوان معلم یا مدیر استخدام می شود و نیز دانشجوی رشته تربیت معلم می تواند به عضویت اتحادیه درآید.



## بند ۲

عضوی که به مرحله بازنشستگی می رسد و یا بیکار می شود حق دارد عضویت خود را کماکان در اتحادیه حفظ نماید.

## بند ۳

هیئت رهبری اتحادیه از شروط مندرج در بند ۱ و ۲ مستثنی می باشند مگر آنکه دلائل ویژه ای وجود داشته باشد.

## تقاضای عضویت

### بند ۴

تقاضای عضویت در اتحادیه بصورت کتبی تسلیم بخش محلی و یا هیئت رهبری اتحادیه میگردد. هیئت رهبری اتحادیه در مورد پذیرفتن عضو در اتحادیه تصمیم گیری می کند. عضویت در اتحادیه از زمان تسلیم تقاضا به بخش محلی و یا هیئت رهبری اتحادیه محسوب می شود.

## ماده ۳ کناره گیری

### بند ۱

تقاضای کناره گیری از اتحادیه بصورت کتبی تسلیم بخش محلی و یا هیئت رهبری اتحادیه میگردد. عضویت از تاریخ یک ماه پس از پایان ماهی که تقاضای کناره گیری تسلیم شده باشد پایان می پذیرد.

چنانچه عضوی به حوزه شغلی دیگری منتقل شود هیئت رهبری می تواند شرایط زمانی دیگری را جهت کناره گیری مقرر کند.

### بند ۲

هزینه حق عضویت مقرر تا زمان پایان پذیرفتن عضویت از اتحادیه پرداخت می گردد.

### بند ۳

عضو به محض کناره گیری تمام حقوق اتحادیه ای خود را از دست می دهد.

## ماده ۴ اخراج

### بند ۱

عضوی که طی سه ماه متوالی از پرداخت حق عضویت مقررہ امتناء ورزد از اتحادیه اخراج میگردد مگر آنکه هیئت رهبری اتحادیه تصمیم دیگری را اتخاذ کند.

### بند ۲

عضوی که بطور فاحش و از روی عمد اساسنامهٔ اتحادیه را نقض کند و یا به اتحادیه و اهداف آن آسیب رساند می تواند بعد از تصمیم هیئت رهبری از اتحادیه اخراج گردد.

### بند ۳

قبل از آنکه هیئت رهبری بنا بر بند ۲ تصمیم به اخراج عضوی از اتحادیه بگیرد می بایستی عضو و بخش محلی مربوطهٔ آن فرصت یابند بطور کتبی نظرشان را راجع به موضوع اخراج اعلام دارند.

### بند ۴

عضوی که از اتحادیه اخراج شود تمامی حقوق اتحادیه ائی خود را از دست می دهد.

## ماده ۵ پذیرش مجدد

### بند ۱

عضوی که بنا بر دلایل عدم پرداخت حق عضویت اخراج شده باشد می تواند طبق تصمیم هیئت رهبری مجدداً به عضویت اتحادیه درآید چنانچه هزینه ویژهٔ عضویت مجدد که توسط هیئت رهبری در نظر گرفته می شود را بپردازد.

## بند ۲

عضوی که بنابر ماده ۴ بند ۲ از اتحادیه اخراج شده می تواند بوسیله تصمیم هیئت رهبری مجدداً به عضویت اتحادیه پذیرفته شود قبل از آنکه هیئت رهبری راجع به این موضوع تصمیم گیری کند می بایستی به بخش محلی مربوطه این امکان داده شود تا نظر خود را در این ارتباط ارائه دهد.

## بند ۳

تصمیم گیری راجع به هزینه پذیرش مجدد برای فردی که طبق ماده ۴ بند ۲ اخراج شده توسط هیئت رهبری برای هر فرد بطور مشخص انجام می شود.

## ماده ۶ حقوق اعضا

### بند ۱

اعضای اتحادیه می توانند کمک و اطلاعات لازم راجع به موقعیت حاکم بر شرایط استخدامیشان و یا موضوعاتی که مرتبط با فعالیتهای شغلی معلمان، مدیران و یا دانشجویان رشته تربیت معلم است را بطور رایگان دریافت کنند. جهت کمک حقوقی اعضای خود در دادگاه که پیش بینی میشود هزینه گزافی را می طلبد تصمیم هیئت رهبری اتحادیه الزامی می باشد.

### بند ۲

اتحادیه، عضو صاحب شرکت که در نقش کارفرما ظاهر می شود را نمایندگی نمی کند.

## صندوق بیکاری

### بند ۳ (جدید)

عضو طبق مقررات جاری صندوق بیکاری به عضویت آن در می آید.

هزینه عضویت در صندوق بیکاری توسط ارگان ذیصلاح صندوق تعیین و مشخص می گردد.

## ماده ۷ وظایف عضو

### بند ۱

عضو موظف به تبعیت از ارگانهای ذریبط اتحادیه طبق اساسنامه تصویب شده می باشد.

### بند ۲

عضو موظف است اطلاعات راجع به وضعیت شغلی خود را در صورت درخواست اتحادیه به آنها بدهد.

## ماده ۸ هزینه عضویت

### بند ۱

هزینه عضویت توسط کنگره تعیین می گردد.

### بند ۲

هزینه عضویت از اول ماهی که فرد به عضویت پذیرفته شده احتساب می شود. چگونگی اخذ هزینه عضویت توسط هیئت رهبری اتخاذ می شود.

### بند ۳

معیار کاهش یا معافیت از پرداخت حق عضویت توسط هیئت رهبری اتحادیه تعیین می گردد.

## ماده ۹ مالیات بندی اضافی

تصمیم در مورد مالیات بندی اضافی توسط کنگره یا نمایندگی او تعیین می گردد.

## ماده ۱۰ سازمان

فعالیتهای اتحادیه توسط ارگانهای ذیل انجام می شود

- بخش های محلی
- هیئت نمایندگی
- هیئت رهبری
- کنگره

در اتحادیه می بایستی هیئت هایی که به امور مربوط به شکل و فرم مدارس می پردازند، انجمن مدیران، کمیسیون دانشجویی، کمیسیون بازنشستگان و شورایی که به امور مربوط به رشته های درسی می پردازند وجود داشته باشد.

## ماده ۱۱ بخشهای محلی

### بند ۱

عضو به بخش محلی اتحادیه متعلق است. طبق روال معمول بخش محلی شامل یک شهر میباشد که می توان بخش منطقه ای آن را هم تأسیس کرد. تعداد بخشهای محلی و حوزه فعالیتهايشان توسط هیئت رهبری اتحادیه تعیین می گردد.

### بند ۲

بخش محلی وظیفه دارد منافع حرفه ائی – تخصصی اعضای خود را حفظ و مراقبت کند و جهت پیوستن سازمان خود به اتحادیه یکسو شود.

بخش محلی می بایستی از اساسنامه اتحادیه و تصمیمات اتخاذ شده توسط کنگره، هیئت نمایندگی و هیئت رهبری اتحادیه پیروی کند.

## عضویت

### بند ۳

کسی می تواند به عضویت بخش محلی درآید که در حوزه فعالیت آن بخش مشغول به کار باشد. عضو فقط میتواند به یک بخش محلی تعلق داشته باشد. عضوی که به مرحله بازنشستگی میرسد

یا بیکار می شود حق دارد عضویت خود را در بخش محلی حفظ کند.

## بند ۴

دانشجوی رشته تربیت معلم که عضو می باشد متعلق به همان بخش محلی است که حوزه تحصیل در آن قرار گرفته باشد.

چنانچه حوزه تحصیلی شامل منطقه جغرافیائی بیش از یک بخش محلی باشد هیئت رهبری با پیشنهاد بخشهای محلی زیربط مشخص می نماید که دانشجویان عضو به کدام بخش محلی متعلق باشند.

## اقتصاد

### بند ۵

بخش محلی جهت تأمین هزینه های جاری فعالیتهایشان طبق مصوبات کنگره کمک اقتصادی دریافت می کنند.

## سازمان

### بند ۶

ارگان تصمیم گیری بخش محلی، نشست اعضاء و در فاصله بین این نشست، هیئت رهبری بخش محلی می باشد. نشست سالانه هر سال قبل از ۱۵ ماه مارس تشکیل میشود.

هر بخش محلی دارای یک انجمن مدیران می باشد که جهت پیشبرد فعالیتهای خود از بخش محلی کمک اقتصادی دریافت می کند.

فعالیت بخش محلی توسط هیئت رهبری بخش اداره و هدایت می شود.

## نشست اعضا

### بند ۷

عضوی که تقاضای رسیدگی موضوعی را در نشست اعضا داشته باشد می بایستی حداکثر ۱۴ روز قبل از برگزاری نشست اعضا تقاضای خود را بطور کتبی به هیئت رهبری بخش تسلیم کند.

موضوعی که توسط هیئت رهبری در دستور کار نشست اعضا قرار نگرفته است چنانچه این موضوع، ایجاد تغییر در اساسنامه نباشد می تواند با رأی موافق حداقل ۳/۴ (سه چهارم) از کل اعضا مورد رسیدگی و تصمیم گیری نشست اعضا قرار گیرد.

هر کدام از اعضا صاحب یک رأی در نشست اعضا می باشد. حق رأی نمی تواند به دیگری واگذار شود. همه پرسى در صورت تقاضا به شکل علنی می باشد بجز در انتخابات که به شکل مخفی صورت می گیرد. مبنای تصمیم گیری حد نصاب آراء نصف + یک است مگر آنکه طبق اساسنامه مبنای دیگری مقرر شده باشد. هنگام رأی برابر نتیجه بوسیله قرعه کشی مشخص میشود. در موارد دیگر رأی دبیر نشست اعضا تعیین کننده می باشد. اعضای هیئت رهبری بخش محلی در ارتباط با سلب مسئولیت و انتخاب بازرسان دارای حق رأی نمی باشند.

## نشست سالانه

### بند ۸

وظیفه نشست سالانه بخش محلی است

که دبیر بخش، برنامه ریز آموزشی، مابقی اعضای هیئت رهبری، اعضای علی البدل، حسابرسان و کمیته انتخاباتی را انتخاب کند

که نماینده و عضو علی البدل برای نشست حوزه انتخاباتی را برمیگزیند

که راجع به موضوع سلب مسئولیت تصمیم گیری کند

که اساسنامه ای را، برای فعالیتهای بخش که با اساسنامه اتحادیه مطابقت داشته باشد تعیین و مشخص کند.

در انتخابات می بایستی ترکیب اعضای اتحادیه مورد توجه قرار گیرد.

## هیئت رهبری بخش محلی

### بند ۹

وظیفه هیئت رهبری بخش محلی است

که منافع حرفه ائی - تخصصی اعضا را در حوزه بخش محلی خود حفظ و مراقبت نماید که

این امر شامل زیر نظر داشتن امور سیاست گذاری حرفه ای، تحصیلی و درسی نیز می شود

که وظیفه اتحادیه در ارتباط با مذاکره در سطح محلی را به عهده گیرد

که برای ایجاد رابطه ای مناسب بین اعضاء و پذیرش اعضای جدید بکوشد

که اعضای بخش را جهت تشریک مساعی فی مابین در امور مربوط به سیاست گذاری تحصیلی

- حرفه ای، - درسی فرا بخواند

که از طرف هیئت رهبری اتحادیه همه پرسى از اعضا را که جنبه مشورتی دارد به اجرا گذارد

که به ثبت فهرست اعضا کمک کند

که نمایندگان مورد اعتماد خود را برای مأموریت های مختلف انتخاب کند

که آموزش جهت فعالیتهای حرفه ائی - تخصصی را به عهده گیرد

که جهت ایجاد سازمان مناسب در محل کار بکوشد

که تمام اسناد لازم را قبل از ۱۵ ماه فوریه در اختیار حسابرسان قرار دهد

که توضیح راجع به فعالیت های بخش به انضمام تراز سالانه و توضیح حسابرسان در مورد سال

مالی گذشته را قبل از پایان ماه مارس برای هیئت رهبری اتحادیه ارسال کند

که تصمیمات نشست سالانه که مطابق با اساسنامه بخش محلی و اتحادیه می باشد را به مورد

اجرا گذارد.



## بند ۱۰

جلسه هیئت رهبری بخش زمانی رسمیت پیدا می کند که بیش از نیمی از اعضای نمایندگان حضور داشته باشند. در صورت تقاضای همه پرسى بجز انتخابات می بایستی بطور علنی صورت گیرد. مبنای تصمیم گیری حد نصاب آراء نصف + یک می باشد مگر آنکه طبق اساسنامه مبنای دیگری مقرر شده باشد. در انتخابات هنگام رأی برابر نتیجه بوسیله قرعه کشی مشخص می شود. در موارد دیگر رأی دبیر تعیین کننده است.

## سازمان تابع (underorganisation)

## بند ۱۱

در بخش محلی می تواند سازمان تابع تأسیس گردد.

## بند ۱۲

هیئت رهبری بخش محلی می تواند حق نمایندگی کردن اعضا را مقابل کارفرما در اموری مطابق با ماده ۱۱ و ۱۲ و ۱۹ قانون مشارکت در امر تصمیم گیری را به سازمانهای تابع خود واگذار کند.

## بند ۱۳

برای سازمان تابع تأسیس شده که هیئت رهبری بخش محلی حق نمایندگی کردن اعضا را مقابل کارفرما در امور منطبق بر ماده ۱۱، ۱۲ و ۱۹ قانون مشارکت در امر تصمیم گیری (MBL) را به آن واگذار کرده، می بایستی دارائی هیئت رهبری باشد و فعالیت آن نیز طبق اساسنامه بخش محلی تنظیم و پیش بینی شده باشد. در اساسنامه می بایستی ذکر شود که اعضای متعلق به هر کدام از سازمانهای تابع جهت انتخاب دبیر و مابقی اعضای هیئت رهبری به نشست سالانه فرا خوانده شوند.

## انجمن محلی مدیران

## بند ۱۴

انجمن محلی مدیران فرصتی جهت تجمع مدیران در بخش محلی و ارگان تماس با هیئت دبیران

انجمن مدیران می باشد.

تقسیم کار بین انجمن محلی مدیران و هیئت رهبری بخش محلی در یک موافقتنامه مشترک کتبی تنظیم و مشخص می گردد.

در چهارچوب موافقتنامه فوق می تواند هیئت رهبری بخش محلی حق نمایندگی اعضاء مقابل کارفرما را طبق ماده ۱۱، ۱۲ و ۱۹ قانون مشارکت در امر تصمیم گیری را واگذار کند.

## ماده ۱۲ حوزه های انتخاباتی/نشست حوزه انتخاباتی

### تعریف

#### بند ۱

در اتحادیه می بایستی حوزه های انتخاباتی وجود داشته باشد.

تعداد حوزه های انتخاباتی و اینکه بخش محلی به کدام حوزه انتخاباتی متعلق است توسط هیئت رهبری اتحادیه تعیین و مشخص می گردد.

### نشست حوزه انتخاباتی

#### بند ۲

نشست حوزه انتخاباتی سالانه یک بار قبل از ۱۵ ماه آپریل برگزار می شود.

وظیفه نشست حوزه انتخاباتی است

که نمایندگان کنگره، هیئت نمایندگی و ارگان منطقی ای حوزه های انتخاباتی را برگزیند

که کمیته انتخاباتی را برگزیند

که هیئت حوزه انتخاباتی را برگزیند.

نشست حوزه انتخاباتی موضوع نحوه همکاری بین بخشهای محلی خود را مورد بررسی قرار دهد.

هیئت حوزه انتخاباتی طبق ضوابطی که مورد تصویب اجلاس حوزه انتخاباتی قرار گرفته اقدام به فراخوانی نشست حوزه انتخاباتی می نماید و وظایف مصوبه نشست را به مرحله اجرا می گذارد.

نحوه کار حوزه انتخاباتی طبق تصمیمی که در نشست حوزه اتخاذ شده تنظیم می شود.

### بند ۳

نمایندگان برگزیده بخشهای محلی حوزه انتخاباتی در نشست حوزه انتخاباتی شرکت می کنند.

نمایندگان در نشست سالانه بخش های محلی برای یک دوره یک ساله برگزیده می شوند.

تعداد نمایندگان نشست حوزه انتخاباتی مساوی است با ۴،۵ (چهارونیم) برابر تعداد بخشهای محلی موجود در حوزه انتخاباتی. حداقل تعداد نمایندگان هر حوزه انتخاباتی ۳۵ نفر می باشد.

هنگام تقسیم کرسی نمایندگی برای هر بخش محلی ۲ کرسی منظور می شود. مابقی کرسیهای نمایندگی به تناسب تعداد اعضاء که در پایان آخرین ماه سال قبل از برگزاری نشست سالانه گزارش شده بین بخشهای محلی تقسیم می شود.

حداکثر تعداد نماینده ائی که بخش محلی می تواند برگزیند می بایستی کمتر از نصف کل تعداد نمایندگان باشد.

هر نماینده در نشست حوزه انتخاباتی دارای یک رأی می باشد. حق رأی را نه می توان به دیگری واگذار کرد و نه آن را می توان محدود کرد. در صورت تقاضای همه پرسى می بایستی بجز در انتخابات به شکل علنی صورت گیرد. مبنای تصمیم گیری حد نصاب آراء نصف + یک می باشد مگر آنکه طبق اساسنامه مبنای دیگری مقرر شده باشد در انتخابات هنگام رأی برابر نتیجه بوسیله قرعه کشی مشخص می شود. در موارد دیگر رأی دبیر نشست تعیین کننده است.

### بند ۴

در انتخابات می بایستی ترکیب اعضاء اتحادیه مورد توجه قرار گیرد.

## بند ۵

در حوزه انتخاباتی که فقط شامل یک بخش محلی می شود انتخاب نمایندگان کنگره و هیئت نمایندگی از طریق انتخاب مستقیم و یا نشست هیئت معرفه نمایندگان صورت می گیرد.

## ماده ۱۳ هیئت نمایندگی

### بند ۱

هیئت نمایندگی ارگان مشورتی هیئت رهبری اتحادیه در اموری است که از نظر پایه ای دارای اهمیت بیشتری است. هیئت نمایندگی در امور مربوط به انعقاد قرارداد دارای حق تصمیم می باشد.

### بند ۲

از وظایف هیئت نمایندگی است که پیشنهادات انعقاد قرارداد سرتاسری در ارتباط با شرایط حقوقی \_ و استخدامی به استثناء موارد مندرج در ماده ۱۴ بند ۳ را بپذیرد و یا رد کند.

هیئت نمایندگی می تواند حق تصمیم گیری راجع به انعقاد قرارداد سرتاسری را به هیئت رهبری اتحادیه واگذار نماید.

هیئت نمایندگی می تواند تصمیم به اعتصاب بگیرد و یا این حق را به هیئت رهبری اتحادیه واگذار کند.

علاوه بر این هیئت نمایندگی می تواند

- در مورد اموری که از طرف کنگره به او ارجاع داده شده تصمیم گیری کند
- در امور مربوط به مالیات بندی اضافی در صورت وجود داشتن دلایل خاص تصمیم گیری کند
- در مواردی که سمتی از طرف کنگره در نظر گرفته شده اما فردی هنوز برای آن سمت گمارده نشده است می تواند توافق نامه مکمل را تنظیم کند.

### بند ۳

هیئت نمایندگی حداقل دو مرتبه در سال در زمان و مکانی که هیئت رهبری اتحادیه تصمیم گرفته

است تشکیل جلسه می دهد.

علاوه بر این هیئت نمایندگی بنابر درخواست هیئت رهبری و یا با درخواست حداقل ۵۰ بخش محلی که حداقل ۱/۳ (یک سوم) کل اعضاء اتحادیه را نمایندگی کنند تشکیل جلسه می دهد.

## بند ۴

هیئت نمایندگی تشکیل شده از ۱۱۹ نماینده برگزیده حوزه های انتخاباتی و اعضاء هیئت رهبری اتحادیه. برای نمایندگان می بایستی اعضاء علی البدل برگزیده شود.

نمایندگان در نشست حوزه های انتخاباتی برگزیده می شوند. هر حوزه انتخاباتی دارای ۲ نماینده می باشد. مابقی نمایندگان به تناسب تعداد اعضاء در پایان آخرین ماه سال قبل از برگزاری نشست سالانه بین حوزه های انتخاباتی تقسیم می شود.

## بند ۵

نماینده برای هیئت نمایندگی برای یک دوره زمانی از ۱ جولای تا ۳۰ ژوئن سال بعد برگزیده میشود.

لیست اسامی نمایندگان و اعضاء علی البدلشان می بایستی تا قبل از ۱ ژوئن به دست هیئت رهبری رسیده باشد.

## بند ۶

به استثنای هیئت رهبری و حسابرسان اتحادیه هر عضو اتحادیه می تواند بعنوان نماینده و عضو علی البدل انتخاب شود. هنگام انتخاب نماینده می بایستی ترکیب اعضاء اتحادیه مورد توجه قرار گیرد.

## بند ۷

حسابرسان اتحادیه و دو نماینده از انجمن مدیران و یک نماینده دانشجویی می بایستی به هیئت نمایندگان دعوت شوند و افراد فوق از حق اظهار نظر و ارائه پیشنهاد برخوردار می باشند و نظر خاص آنان می بایستی در صورت جلسات نیز وارد شود.

## بند ۸

نماینده در هیئت نمایندگان دارای یک رأی می باشند.

## بند ۹

حق رأی را نه می توان به دیگری واگذار کرد و نه آن را می توان محدود کرد.

## بند ۱۰

در صورت تقاضای همه پرسى بجز انتخابات می بایستی بطور علنی صورت گیرد. مبنای تصمیم گیری حد نصاب آراء نصف + یک می باشد مگر آنکه طبق اساسنامه مبنای دیگری مقرر شده باشد. در انتخابات هنگام رأی برابر نتیجه بوسیله قرعه کشی مشخص می شود. برای انتخاب دبیر اتحادیه معاون اول و معاون دوم دبیر نحوه رأی گیری می بایستی طبق ماده ۱۵ بند ۱۸ صورت پذیرد. در موارد دیگر رأی دبیر تعیین کننده می باشد.

## ماده ۱۴ هیئت رهبری اتحادیه

### بند ۱

هیئت رهبری اتحادیه ارگان اجرائی اتحادیه می باشد. در فاصله بین دو کنگره هیئت رهبری اتحادیه عالی ترین ارگان تصمیم گیری اتحادیه می باشد.

### بند ۲

هیئت رهبری تشکیل شده از دبیر اتحادیه، معاون اول و معاون دوم دبیر که ریاست اتحادیه را بعهده دارند و علاوه بر آن ۱۴ نماینده منتخب کنگره. هیئت رهبری به محض پایان کنگره مقام خود را احراز می کند. کمیسیون دانشجویی یک نماینده و عضو علی البدل با داشتن حق اظهار نظر و ارائه پیشنهاد را جهت نمایندگی در هیئت رهبری برمیگزینند.

پرسنل اتحادیه معلمان یک نماینده و عضو علی البدل را با داشتن حق اظهار نظر و ارائه پیشنهاد جهت نمایندگی در هیئت رهبری برمیگزینند. زمانیکه هیئت رهبری موضوع رابطه بین خود و

کارفرما را در ارتباط با مذاکرات فی مابین مورد رسیدگی قرار می دهد نماینده پرسنل حق شرکت کردن در چنین جلساتی را ندارد.

### بند ۳

وظیفه هیئت رهبری است

که فعالیتهای اتحادیه را مطابق با اساسنامه و تصمیمات اتخاذ شده توسط کنگره و هیئت نمایندگی را اداره و رهبری کند

که حق اتحادیه برای مذاکرات را اعمال کند

که پس از مشورت با گروه ذیربط پیشنهاد انعقاد قرارداد سرتاسری مربوط به شرایط حقوقی و استخدامی که حداقل ۳٪ (سه درصد) از اعضای اتحادیه از آن متأثر می شوند را بپذیرد یا رد کند

که پیشنهاد انعقاد قرارداد سرتاسری مربوط به شرایط حقوقی و استخدامی در چهارچوب قرارداددهای منعقد شده قبلی را بپذیرد و یا رد نماید

که در چارچوب ضوابط مقرر شده توسط هیئت نمایندگی در امور مربوط به درخواست و مطالبات در مواردی ویژه تصمیم گیری کند

که قبل از تعیین تکلیف نهائی در اموری که از لحاظ اصولی دارای اهمیت بیشتری است از بخشهای محلی نظرخواهی کند

که مسئولیت حفظ اموال و امور اداری اتحادیه را به عهده بگیرد

که شرح حال فعالیت سالانه را آماده و تا قبل از ۱۵ ماه مارس به حسابرسان تحویل دهد

که حسابرسی سال مالی قبل را با حسابهای بسته شده قبل از ۱۵ ماه مارس به حسابرسان تحویل دهد

که مسئولیت امور مربوط به آموزش حرفه ائی - تخصصی را به عهده گیرد

که برگزیند و بگمارد نمایندگانی را در هیئت مربوط به امور شکل و فرم مدارس، شورای مربوط به امور رشته های درسی، گروه کاری مربوط به تحقیق و پژوهش جهت پیگیری موضوعات ویژه و کمیسیون بازنشستگان

که ارتباط خود را با بخش های محلی حفظ کند و به آنان در پیشبرد کارهایشان اطلاعات و راهنماییهای لازم را بدهد

که پرسنل لازم را استخدام کند و راجع به وضعیت حقوقی و استخدامی آنان قرار لازم را بگذارد.

## بند ۴

هیئت رهبری می تواند موارد راجع به انعقاد قرارداد را به همه پرسى بگذارد. همه پرسى جنبه مشورتی دارد. هر عضو متأثر از توافقنامه حق شرکت در همه پرسى را دارا می باشد. هیئت رهبری در مورد نحوه برگزاری همه پرسى تصمیم گیری می کند.

## بند ۵

جلسه هیئت رهبری برای رسمیت پیدا کردن احتیاج به حضور حداقل ۱۱ عضو را دارد.

در صورت تقاضای همه پرسى بجز انتخابات می بایستی بطور علنی صورت گیرد. مبنای تصمیم گیری حد نصاب آراء نصف + یک می باشد. مگر آنکه طبق اساسنامه مبنای دیگری مقرر شده باشد. در انتخابات هنگام رأی برابر نتیجه بوسیله قرعه کشی مشخص می شود. در موارد دیگر رأی دبیر تعیین کننده است.

## بند ۶

در حیطة اختیارات هیئت رهبری است که از فرد ویژه ای دعوت بعمل آورد تا برای کمک و مساعدت جهت بررسی امورات خاص در جلسات هیئت رهبری شرکت کند. شخص مذکور دارای حق اظهار نظر می باشد.

## ماده ۱۵ کنگره

## اختیارات



## بند ۱

کنگره عالی ترین ارگان تصمیم گیری اتحادیه می باشد.

## فراخوان

## بند ۲

کنگره عادی هر سه سال یکبار در زمان و مکانی که هیئت رهبری اتحادیه مشخص می کنند برگزار می گردد.

فراخوانی به کنگره عادی حداقل ۱۲ ماه قبل از افتتاح کنگره صورت می پذیرد.

## افراد شرکت کننده

## بند ۳

کنگره تشکیل می شود از ۲۵۱ نماینده و اعضای هیئت رهبری اتحادیه. برای نمایندگان میبایستی اعضای علی البدل نیز انتخاب شود.

نمایندگان در نشست حوزه انتخاباتی برگزیده می شوند. هر حوزه انتخاباتی دارای دو نماینده میباشد. مابقی نمایندگان به تناسب تعداد اعضا در پایان آخرین ماه سال قبل از برگزاری کنگره بین حوزه های انتخاباتی تقسیم می شود. هیئت رهبری اتحادیه می بایستی اعلام کند که هر حوزه انتخاباتی چه تعداد نماینده حق دارد برگزیند.

## بند ۴

هر عضو اتحادیه می تواند برای نماینده و یا عضو علی البدل شدن انتخاب شود تنها برای اعضای هیئت رهبری اتحادیه و حسابرسان استثناء می باشد.

## بند ۵

اسامی نمایندگان و اعضای علی البدل انتخاب شده می بایستی تا تاریخی که قبلاً هیئت رهبری اتحادیه مشخص کرده به دست هیئت رهبری اتحادیه برسد.

## بند ۶

حسابرسان اتحادیه و سه نماینده انجمن مدیران می بایستی به کنگره دعوت شوند. افراد فوق دارای حق اظهار نظر – و ارائه پیشنهاد می باشند و نظریات ویژه آنان می بایستی در صورت جلسات قید شود.

دو نماینده کمیسیون بازنشستگان می بایستی با داشتن حق اظهار نظر و ارائه پیشنهاد به کنگره دعوت شوند.

اعضای کمیته انتخابات با داشتن حق اظهار نظر و ارائه پیشنهاد به کنگره دعوت می شوند.

هیئت مدیره بنیادی که تحت نام انجمن معلمان مدارس ابتدائی همگانی (مردمی) سوئد فعالیت می کنند می توانند در کنگره حضور داشته باشند هیئت فوق در امور مربوط به فعالیت انجمن خود دارای حق رأی و اظهار نظر و ارائه پیشنهاد می باشد.

## بند ۷

دو نماینده دانشجویان می بایستی با داشتن حق رأی و حق اظهار نظر و ارائه –، پیشنهاد – به کنگره دعوت شوند.

## لایحه

## بند ۸

لایحه می تواند از طرف بخشهای محلی، انجمن مدیران، عضو منفرد به کنگره ارائه شود.

## بند ۹

لایحه ائی که از طرف فرد منفرد ارائه می شود می بایستی حداکثر ۶ ماه قبل از افتتاح کنگره به بخش محلی مربوطه تسلیم گردد. بخش محلی یا لایحه را همراه با اظهار نظر خود به هیئت رهبری اتحادیه ارسال می دارد و یا در صورت موافق بودن با لایحه می تواند آنرا به عنوان لایحه پیشنهادی خود به هیئت رهبری ارسال دارد.

## بند ۱۰

لایحه می بایستی حداکثر ۵ ماه قبل از افتتاح کنگره به هیئت رهبری اتحادیه رسیده باشد.

## بند ۱۱

لوايح همراه با اظهار نظر هیئت رهبری و همچنین ارائه پیشنهاد خود هیئت رهبری برای تصمیم گیری راجع به آن و دیگر پیشنهادات در امور حرفه ائی - تخصصی سیاسی جهت تصویب کنگره می بایستی حداکثر دو ماه قبل از افتتاح کنگره بطور رسمی به بخشهای محلی اتحادیه تحویل داده شود. نمایندگان کنگره نیز می بایستی اسناد فوق را حداکثر یک ماه قبل از افتتاح کنگره دریافت دارند.

## موارد

## بند ۱۲

موارد ذیل می بایستی در دستور کار کنگره قرار گیرد

- انتشار اطلاعیه های ضروری مربوط به کنگره
- حضور و غیاب نمایندگان
- انتخاب دبیر و منشی کنگره
- انتخاب افراد مسئول تنظیم کردن صورت جلسات
- انتخاب افراد مسئول شمارش آراء
- انتخاب نمایندگان کمیسیون های لازم
- توضیحات هیئت رهبری و حسابرسان
- موضوع راجع به سلب مسئولیت هیئت رهبری اتحادیه

- موضوع سلب مسئولیت هیئت مدیره بنیادی که تحت نام انجمن معلمان مدارس ابتدائی همگانی سوئد فعالیت می کنند
- پیشنهادات هیئت رهبری اتحادیه
- بررسی و رسیدگی لوایح پیشنهادی
- تعیین و مشخص کردن اهداف فعالیت، بودجه و هزینه حق عضویت
- انتخاب دبیر اتحادیه، معاون اول و معاون دوم دبیر
- انتخاب ۱۴ عضو هیئت رهبری اتحادیه
- انتخاب ۲ حسابرس و ۲ عضو علی البدل برای آنها
- انتخاب ۹ عضو کمیته انتخاباتی و ۷ عضو علی البدل برای آنها
- انتخاب ۴ عضو و ۲ عضو علی البدل در هیئت مدیره بنیادی که تحت نام انجمن معلمان مدارس ابتدائی همگانی سوئد فعالیت می کنند.

### بند ۱۳

موضوعی که در دستور کار کنگره قرار نگرفته است، چنانچه این موضوع، موضوع تغییر اساسنامه نباشد می توان با رأی موافق حداقل ۳/۴ از کل اعضای نمایندگان مورد رسیدگی و تصمیم گیری کنگره قرار گیرد.

### بند ۱۴

در هنگام انتخاب هیئت رهبری اتحادیه می بایستی ترکیب اعضای اتحادیه مد نظر قرار گیرد.

### رأی گیری

### بند ۱۵

هر نماینده کنگره دارای یک رأی می باشد.

### بند ۱۶

حق رأی را نه می توان به دیگری واگذار کرد و نه می توان آن را محدود کرد.

## بند ۱۷

در صورت تقاضای همه پرسى بجز انتخابات مى بایستی بطور علنى صورت گیرد. مبنای تصمیم گیری حد نصاب آراء نصف + یک مى باشد. مگر آنکه طبق اساسنامه مبنای دیگری مقرر شده باشد. هنگام انتخاب دبیر اتحادیه، معاون اول و دوم در صورت برابر بودن رأی نتیجه بوسیله قرعه کشی مشخص مى شود. در موارد دیگر نظر دبیر کنگره قطعیت دارد.

## بند ۱۸

داشتن بیش از نصفی از آراء داده شده، جهت انتخاب دبیر اتحادیه، معاون اول و معاون دوم الزامی مى باشد.

## ماده ۱۶ کنگره فوق العاده

### بند ۱

در صورت تصمیم هیئت رهبری اتحادیه و یا تقاضای حداقل ۱۰۰ واحد از بخشهای محلی اتحادیه که حداقل  $\frac{۱}{۳}$  از کل تعداد اعضای اتحادیه را نمایندگی مى کند کنگره فوق العاده فراخوانده میشود.

### بند ۲

نمایندگانی که در آخرین نشست حوزه انتخاباتی برگزیده شده اند به کنگره فوق العاده فراخوانده میشوند.

### بند ۳

کنگره فوق العاده تنها موضوع یا موضوعاتی که کنگره بخاطر آن فراخوانده شده است مورد بررسی و رسیدگی قرار مى دهد.

### بند ۴

مقررات مندرج در ماده ۱۵ بند ۱۵-۱۸ در مورد رأی گیری در کنگره فوق العاده نیز معتبر است.

## ماده ۱۷ کمیسیون مربوط به امور شکل و فرم مدارس

### بند ۱

کمیسیونهای مربوط به امور شکل و فرم مدارس می بایستی در اتحادیه وجود داشته باشد. کمیسیونهای فوق جنبه مشورتی برای هیئت رهبری اتحادیه را دارند. وظیفه آنها مورد بحث و بررسی قرار دادن امور مربوط به حوزه فعالیتهاشان می باشد.

### بند ۲

کمیسیون مربوط به امور شکل و فرم مدارس چهارچوب همکاری با روزنامه های مربوطه خود را که به مسائل حول و حوش شکل و فرم مدارس می پردازد تعیین می کند.

### بند ۳

تعداد اعضای کمیسیونهای مربوط به امور شکل و فرم مدارس توسط هیئت رهبری اتحادیه تعیین و مشخص می شود. هیئت رهبری اتحادیه از بین افراد کاندید شده اعضای کمیسیون مربوط به امور شکل و فرم مدارس را انتخاب می کند. فقط اعضای که در امور مربوط به شکل و فرم مدارس فعال می باشند می توانند به عضویت هیئت کمیسیون مربوطه خود برگزیده شوند. کمیسیون از بین اعضای خود دبیر انتخاب می کند. هیئت رهبری اتحادیه از بین خود برای هر کدام از کمیسیونها یک نماینده انتخاب می کند.

## ماده ۱۸ شورای مربوط به امور رشته های درسی

شورای مربوط به امور رشته های درسی می بایستی در اتحادیه وجود داشته باشد. شورای فوق جنبه مشورتی برای هیئت رهبری اتحادیه را دارد و وظیفه آن مورد بحث و بررسی قرار دادن امور مربوط به رشته های درسی در حوزه کاری خود می باشد.

شورای مربوط به امور رشته های درسی چهارچوب همکاری با روزنامه های مربوطه خود را که به مسائل حول و حوش رشته های درسی می پردازد تعیین می کند.

تعداد اعضای شوراهاى فوق توسط هیئت رهبرى اتحادیه تعیین و مشخص می شود.

هیئت رهبرى اتحادیه از بین اعضای کانید شده اعضای شورای مربوط به امور رشته های درسی را انتخاب می کند.

## ماده ۱۹ انجمن مدیران

در اتحادیه می بایستی انجمن مدیران برای مدیران و دیگر اعضا که در سمت ریاست ادارات آموزش و پرورش و دیگر امور اداری می باشند وجود داشته باشند. انجمن فوق جنبه مشورتی برای هیئت رهبرى اتحادیه را دارد. هیئت رهبرى اتحادیه جهت یاری و مساعدت نماینده ای را از بین خود برای انجمن مدیران برمی گزیند. اساسنامه انجمن مدیران توسط کنگره مشخص می شود.

## ماده ۲۰ کمیسیون دانشجویی

### بند ۱

در اتحادیه کمیسیون دانشجویی وجود دارد که ارگان مشورتی هیئت رهبرى اتحادیه می باشد. دبیر کمیسیون، نماینده و عضو علی البدل هر حوزه دانشگاهی سالانه توسط کنفرانس کشوری تشکیل شده از دانشجویان انتخاب می شوند.

هیئت رهبرى اتحادیه از بین اعضای خود نماینده و عضو علی البدل را جهت یاری رساندن به کمیسیون انتخاب می کند.

### بند ۲

کنفرانس کشوری قبل از پایان ماه آپریل هر سال با دعوت هیئت رهبرى اتحادیه تشکیل جلسه میدهد.

### بند ۳

نمایندگان کنفرانس کشوری از بین کمیسیونهای دانشجویی محلی انتخاب می شوند. هر حوزه

دانشگاهی دارای یک کرسی نمایندگی می باشد و مابقی کرسیهای نمایندگی به ازاء هر ۳۰۰ عضو بخش محلی یک نماینده اختصاص داده می شود. کنفرانس کشوری در مورد برنامه عمل تصمیم گیری می کند و نیز کمیته انتخاباتی و کمیسیون مرکزی دانشجویان را انتخاب می کند.

## ماده ۲۱ کمیسیون بازنشستگان

در اتحادیه یک کمیسیون جهت پرداختن به امور بازنشستگان وجود دارد. کمیسیون ارگان مشورتی هیئت رهبری اتحادیه می باشد. اعضای کمیسیون به پیشنهاد بخشهای محلی ازبین اعضای بازنشسته توسط هیئت رهبری اتحادیه برگزیده می شود.

دبیر کمیسیون ازبین اعضای هیئت رهبری برگزیده می شود.

## ماده ۲۲ صندوق اعتصاب

### اهداف

#### بند ۱

از اهداف صندوق فوق است

که انجام اقدامات لازم را در ارتباط با فعالیت امور مذاکرات تعیین کند

که بخشی یا تمامی ضرر و زیانهای احتمالی اقتصادی را که به موجب تصمیم اتحادیه برای اعتصاب و یا بستن محل کار از طرف کارفرما به اعضا وارد می شود را جبران کند.

### ساختار

#### بند ۲

کنگره راجع به تأمین اعتبار برای صندوق تصمیم گیری می کند. کنگره و یا هیئت نمایندگی راجع به مالیات بندی اضافی تصمیم می گیرد.



## پرداخت

### بند ۳

هیئت رهبری اتحادیه راجع به پرداخت پول از صندوق اعتصاب تصمیم گیری می کند.

وظیفه عضو شرکت کننده در اعتصاب است که پس از دریافت راهنمائیهای لازم از هیئت رهبری اتحادیه و با توجه به میزان تحصیل و دیگر شرایط های موجود متقاضی کار باشد تا بتواند در آن هنگام از کمک هزینه اعتصاب برخوردار شود.

عضو یا گروهی از اعضا که بدون تصمیم هیئت رهبری اتحادیه اقدام به عملی کنند که منجر به اعتصاب شود و یا به نوعی ضرر و زیان اقتصادی به آنان وارد شود نمی توانند از صندوق اعتصاب تقاضای جبران خسارت کنند.

### ماده ۲۳ روزنامه اتحادیه

روزنامه اتحادیه بطور پیوسته منتشر و برای کل اعضا ارسال می شود. هیئت رهبری اتحادیه ازین هیئت تحریریه روزنامه سردبیر را برمی گزیند. سردبیر موظف به رعایت خطوط کلی سرمقاله ها که توسط هیئت رهبری تعیین شده است میباشد.

### ماده ۲۴ حسابداری و حسابرسی

از وظیفه حسابرسان انتخاب شده کنگره است که امور مالی و اداری اتحادیه را مورد تحقیق و بازرسی قرار دهند و می بایستی گزارش تهیه شده را بطور سالانه جهت ارائه به کنگره آتی قبل از ۱۵ ماه آپریل به هیئت رهبری اتحادیه ارسال کنند.

توضیحات حسابرسان می بایستی دربرگیرنده پیشنهاد راجع به رد یا پذیرش تقاضای سلب مسئولیت هیئت رهبری نیز باشد.

حسابرسان رسمی می بایستی با پیشنهاد حسابرسان منتخب توسط هیئت رهبری برگزیده و استخدام شوند.

## ماده ۲۵ نزاع و کشمکش

### بند ۱

نزاع راجع به برداشت و نحوهٔ اجراء این اساسنامه و نیز نزاع بین اتحادیه با ارگانهای متصل میتواند توسط سازمان مربوطه به کنگره شکایت شود در این صورت می بایستی شکایت نامه رسمی همراه با استناد به دلائل حداکثر ۳۰ روز بعد از ابلاغ تصمیم هیئت رهبری به هیئت رهبری تسلیم شود.

### بند ۲

هنگام نزاع بین اتحادیه و عضو منفرد در ارتباط با برداشت و تفسیر اساسنامه می توان جهت چگونگی ارجاع موضوع نزاع به هیئت داوری بین فرد و هیئت رهبری موافقتنامه ای تنظیم شود.

### بند ۳

تصمیمات هیئت رهبری اتحادیه تا زمانی که موضوع تصمیم به قطعیت نهائی نرسیده معتبر است.

## ماده ۲۶ ایجاد تغییر در اساسنامه

جهت ایجاد تغییر در اساسنامه حداقل حد نصاب آراء ۲/۳ از کل نمایندگان شرکت کننده در کنگره که دارای حق رأی می باشند الزامی است. تغییر در ماده ۲۶ و ۲۷ بر اساس ماده ۲۷ انجام می پذیرد.

## ماده ۲۷ انحلال

جهت انحلال اعلام موافقت حداقل ۲/۳ از کل اعضای اتحادیه در هنگام همه پرسی و نیز تصمیم دو کنگره متوالی اتحادیه که یکی از آن دو کنگره عادی است و فاصله برگزاری بین دو کنگره حداقل ۶ ماه بوده باشد الزامی است. علاوه بر آن رأی موافق حداقل ۲/۳ از کل نمایندگان شرکت کننده در کنگره که دارای حق رأی می باشند، الزامی است.

هنگام تصمیم جهت انحلال اتحادیه می بایستی راجع به دارائیهای اتحادیه نیز تصمیم گرفته شود.

﴿پایان﴾

# اساسنامه عادی برای بخشهای محلی/انجمن مدیران اتحادیه

## معلمان سوئد

اساسنامه بخش های محلی اتحادیه معلمان در تاریخ ۲۰۰۱/۱۲/۵ میلادی توسط هیئت رهبری اتحادیه تعیین و مشخص گردید.

اساسنامه بخش محلی اتحادیه معلمان در شهرستان .....

اساسنامه منطقه ائی اتحادیه معلمان در استان (های) .....

### ماده ۱

بخش محلی شهرستان ..... در اتحادیه معلمان شامل ..... شهرستان می شود.

### ماده ۲ وظیفه

وظیفه بخش محلی است که منافع حرفه ائی - تخصصی اعضایش را حفظ و حمایت کند و جهت پیوستن به اتحادیه بکوشد.

بخش محلی می بایستی از اساسنامه اتحادیه و تصمیمات اتخاذ شده توسط کنگره، هیئت نمایندگی و هیئت رهبری اتحادیه پیروی کند.

### ماده ۳ عضویت

#### بند ۱

کسی که در حوزه فعالیت بخش محلی مشغول به کار باشد می تواند به عضویت بخش محلی در آید. دانشجوی رشته تربیت معلم متعلق به بخشی است که حوزه تحصیلی اش در آن قرار گرفته است.

عضو فقط می تواند متعلق به یک بخش محلی باشد. عضوی که بیکار می شود و یا به مرحله بازنشستگی می رسد حق دارد عضویت خود را کماکان در اتحادیه حفظ نماید.

## بند ۲

تقاضای پذیرش عضویت در اتحادیه بصورت کتبی تسلیم بخش محلی و یا هیئت رهبری اتحادیه می گردد. هیئت رهبری اتحادیه در مورد پذیرش عضو در اتحادیه تصمیم گیری می کند. عضویت در اتحادیه از زمان تسلیم تقاضا به بخش محلی و یا هیئت رهبری اتحادیه به حساب می آید.

## بند ۳

فرد عضو می بایستی به محض تغییر دائم در انجام وظیفه حرفه ایش و یا محل سکونتش بخش محلی و یا هیئت رهبری اتحادیه را مطلع سازد.

## بند ۴

تقاضای کناره گیری از اتحادیه بصورت کتبی تسلیم بخش محلی و یا هیئت رهبری اتحادیه میگردد. عضویت از تاریخ یک ماه پس از پایان ماهی که تقاضای کناره گیری تسلیم شده باشد پایان می پذیرد.

## بند ۵

در ارتباط با اخراج کردن عضو و یا پذیرش مجدد در بخش محلی مفاد ماده ۴ - ۵ اساسنامه اتحادیه سراسری معلمان لازم الاجرا است.

## ماده ۴ وضعیت اقتصادی

بخش محلی طبق تصمیم کنگره کمک اقتصادی جهت پیشبرد فعالیتهای خود دریافت می کند.

## ماده ۵ سازمان

ارگان تصمیم گیری بخش محلی نشست اعضا و در فاصله بین این نشست هیئت رهبری بخش

محلی می باشد. بخش محلی حداقل در طی سال دو نشست دارد که یکی از آنها نشست سالانه است که می بایستی قبل از ۱۵ ماه مارس صورت پذیرد.

هر بخش محلی دارای یک انجمن مدیران می باشد که جهت پیشبرد فعالیتهای خود از بخش محلی کمک اقتصادی دریافت می کند.

## ماده ۶ نشست اعضا

### بند ۱

دعوت به نشست اعضا بنا به معمول می بایستی حداقل یک ماه قبل از نشست انجام گیرد.

### بند ۲

عضوی که تقاضای رسیدگی موضوعی را در نشست اعضا داشته باشد می بایستی حداکثر ۱۴ روز قبل از برگزاری نشست تقاضای خود را بطور کتبی به هیئت رهبری بخش تسلیم کند.

موضوعی که توسط هیئت رهبری در دستور کار نشست اعضا قرار نگرفته است، چنانچه این موضوع، موضوع تغییر اساسنامه نباشد می تواند با رأی موافق حداقل ۲/۳ از کل اعضا مورد رسیدگی و تصمیم گیری نشست اعضا قرار گیرد.

### بند ۳

هر کدام از اعضا صاحب یک رأی در نشست اعضا می باشد. حق رأی نمی تواند به دیگری واگذار شود. همه پرسی در صورت تقاضا به شکل علنی می باشد بجز انتخابات که به شکل مخفی صورت می گیرد. مبنای تصمیم گیری حد نصاب آراء نصف + یک است مگر آنکه طبق اساسنامه مبنای دیگری مقرر شده باشد. هنگام رأی برابر نتیجه بوسیله قرعه کشی مشخص میشود. در موارد دیگر رأی دبیر نشست اعضا تعیین کننده می باشد.

## ماده ۷ نشست سالانه

### بند ۱

در نشست سالانه می بایستی موارد ذیل در دستور کار قرار گرفته شود

- انتشار اطلاعیه های لازم راجع به نشست
- تعیین کردن دستور کار روزانه
- انتخاب دبیر و منشی نشست سالانه
- انتخاب فرد و یا افراد مسئول تنظیم کردن صورت جلسات
- انتخاب فرد یا افراد مسئول شمارش آراء
- توضیح هیئت رهبری راجع به فعالیت های انجام شده
- توضیح حسابرسان
- موضوع سلب مسئولیت از هیئت رهبری بخش محلی
- تعیین و تنظیم طرح و برنامه سازمان و بودجه
- انتخاب دبیر بخش محلی
- انتخاب برنامه ریز امور آموزش بخش محلی
- انتخاب مابقی اعضای هیئت رهبری بخش محلی و اعضای علی البدل برای آنها
- انتخاب ۲ حسابرس و ۲ عضو علی البدل برای آنها
- انتخاب نمایندگان نشست حوزه انتخاباتی و اعضای علی البدل برای آنها
- انتخاب اعضای کمیته انتخاباتی و اعضای علی البدل برای آنها
- در صورت نیاز مقرر کردن اساسنامه برای فعالیت بخش محلی که با اساسنامه اتحادیه در تضاد نباشد.

### بند ۲

در نشست سالانه دبیر برای یک فاصله زمانی یک یا دو ساله انتخاب می شود، برنامه ریز امور آموزشی، مابقی اعضاء هیئت رهبری و اعضای علی البدل برای یک دوره دو ساله انتخاب میشوند. نصفی از تعداد اعضاء عادی و اعضای علی البدل سالانه انتخاب می شوند. هیئت رهبری به محض پایان نشست سالانه سِمَت خود را احراز می کند.

### بند ۳

هنگام انتخاب هیئت رهبری بخش محلی و نمایندگان نشست حوزه انتخاباتی می بایستی ترکیب اعضای بخش مورد توجه قرار گیرد.

### بند ۴

عضو هیئت رهبری بخش محلی در امور مربوط به سلب مسئولیت و انتخاب حسابرسان صاحب حق رأی نمی باشد.

### بند ۵

هر کدام از اعضا صاحب یک رأی در نشست اعضا می باشند. حق رأی را نه می توان به دیگری واگذار کرد و نه می توان آن را محدود کرد. همه پرسى در صورت تقاضا به شکل علنی می باشد بجز انتخابات که به شکل مخفی صورت می گیرد. مبنای تصمیم گیری حدنصاب آراء نصف + یک است مگر آنکه طبق اساسنامه مبنای دیگری مقرر شده باشد. هنگام رأی برابر نتیجه بوسیله قرعه کشی مشخص می شود. در موارد دیگر رأی دبیر نشست اعضا تعیین کننده می باشد.

## ماده ۸ هیئت رهبری بخش محلی

### بند ۱

فعالیت بخش محلی توسط هیئت رهبری بخش محلی هدایت و رهبری می شود. هیئت رهبری تشکیل شده از دبیر، برنامه ریز امور آموزش و همچنین ..... عضو و ..... عضو علی البدل برای آنها.

هیئت رهبری از بین خود، مأموران (کارگزاران) لازم را برمی گزیند.

### بند ۲

در حیطه اختیارات هیئت رهبری است که از فرد ویژه ای دعوت بعمل آورد تا برای کمک و مساعدت جهت بررسی امورات خاص در جلسات هیئت رهبری شرکت کند. شخص مذکور دارای حق اظهار نظر می باشد.

### بند ۳

هیئت رهبری مسئول دارائی های بخش محلی می باشد.

### بند ۴

وظیفه هیئت رهبری بخش محلی است

که منافع حرفه ائی - تخصصی اعضا را در حوزه بخش خود حفظ و مراقبت نماید که این امر

شامل زیر نظر داشتن امور مربوط به سیاست گذاری حرفه ای، تحصیلی و درسی نیز می شود

که وظیفه اتحادیه در ارتباط با مذاکره در سطح محلی را به عهده گیرد

که برای ایجاد رابطه ای مناسب بین اعضا و همچنین پذیرش اعضا جدید بکوشد

که اعضای بخش را جهت تشریک مساعی فی مابین در امور مربوط به سیاست گذاری تحصیلی

- حرفه ای و درسی فرا بخواند

که از طرف هیئت رهبری اتحادیه همه پرسى از اعضا را که جنبه مشورتی دارد به مورد اجرا

گذارد

که به ثبت فهرست اعضا کمک کند

که نمایندگان مورد اعتماد خود را برای مأموریت های مختلف انتخاب کند

که فعالیت آموزشی جهت پیشبرد امور حرفه ائی - تخصصی را بعهده گیرد

که جهت ایجاد یک محیط کار مناسب بکوشد

که تمام اسناد لازم را قبل از ۱۵ ماه فوریه در اختیار حسابرسان قرار دهد

که توضیح راجع به فعالیت بخش به انضمام تراز سالانه و توضیح حسابرسان در مورد سال مالی

گذشته را قبل از پایان ماه مارس برای هیئت رهبری اتحادیه ارسال کند

که تصمیمات نشست سالانه که مطابق با اساسنامه بخش محلی و اتحادیه می باشد را به مورد

اجرا گذارد.



## بند ۵

جلسه هیئت رهبری بخش زمانی رسمیت پیدا می کند که بیش از نیمی از اعضای نمایندگان حضور داشته باشند. در صورت تقاضا همه پرسه بجز انتخابات می بایستی به صورت علنی صورت گیرد. مبنای تصمیم گیری حد نصاب آراء نصف + یک می باشد مگر آنکه طبق اساسنامه مبنای دیگری مقرر شده باشد. در انتخابات هنگام رأی برابر نتیجه بوسیله قرعه کشی مشخص می شود. در موارد دیگر رأی دبیر تعیین کننده است.

## ماده ۹ سازمان تابع

### بند ۱

در بخش محلی می تواند سازمان تابع تأسیس گردد.

### بند ۲

هیئت رهبری بخش محلی می تواند حق خود در مورد نمایندگی کردن اعضا مقابل کارفرما در اموری مطابق با ماده ۱۱، ۱۲ و ۱۹ قانون مشارکت در امر تصمیم گیری را به سازمان های تابع خود واگذار کند.

### بند ۳

سازمان تابع تأسیس شده که هیئت رهبری بخش محلی حق خود در مورد نمایندگی کردن اعضا مقابل کارفرما در امور منطبق بر ماده ۱۱، ۱۲ و ۱۹ قانون مشارکت در امر تصمیم گیری را به آن واگذار کرده، می بایستی دارای هیئت رهبری باشد و فعالیت آن نیز طبق اساسنامه بخش محلی تنظیم و پیش بینی شود. در اساسنامه می بایستی ذکر شود که اعضای متعلق به هر کدام از سازمانهای تابع جهت انتخاب دبیر و مابقی اعضای هیئت رهبری به نشست سالانه فرا خوانده شوند.

### بند ۴

انجمن محلی مدیران در بخش محلی شهرستان .... فرصتی جهت تجمع مدیران در بخش محلی و ارگان تماس با هیئت دبیران انجمن مدیران می باشد.

تقسیم کار بین انجمن محلی مدیران و هیئت رهبری بخش محلی در یک موافقتنامه مشترک کتبی تنظیم و مشخص می گردد.

در چهارچوب موافقتنامه فوق می تواند هیئت رهبری بخش محلی حق نمایندگی اعضاء مقابل کارفرما را طبق ماده ۱۱، ۱۲ و ۱۹ قانون مشارکت در امر تصمیم گیری را واگذار کند.

## ماده ۱۰ حسابداری و حسابرسی

### بند ۱

حسابرسی بخش محلی می بایستی طی سال مالی صورت پذیرد.

### بند ۲

قبل از روز ۱۵ ماه فوریه می بایستی کلیه اسناد لازم به حسابرسان تحویل داده شود. حسابرسان موظفند تا قبل از اول ماه مارس گزارش تحقیق و بررسی خود راجع به امور مالی و اداری را انتشار دهند. توضیح حسابرسان می بایستی دربرگیرنده پیشنهاد راجع به رد یا پذیرش تقاضای سلب مسئولیت هیئت رهبری باشد.

## ماده ۱۱ ایجاد تغییر در اساسنامه

جهت تغییر در اساسنامه حداقل حدنصاب آراء ۲/۳ از کل نمایندگان شرکت کننده در نشست سالانه الزامی است. علاوه بر آن جهت رسمیت پیدا کردن تصمیم می بایستی موضوع ایجاد تغییر در اساسنامه همزمان با فراخوانی به کلیه اعضاء ابلاغ شده باشد.

اساسنامه بخشهای محلی می بایستی با اساسنامه اتحادیه مطابقت داشته باشد. چنانچه در اساسنامه اتحادیه تغییری ایجاد شود می بایستی هیئت رهبری بخش محلی پیشنهاد تغییر مشابه در اساسنامه بخش را به بخش محل بدهد.

## ماده ۱۲ انحلال بخش محلی

### بند ۱

تصمیم در مورد انحلال بخش محلی توسط هیئت رهبری اتحادیه اتخاذ میشود.

### بند ۲

در صورت انحلال بخش محلی می بایستی کلیه اموال و دارائیهای بخش محلی در اختیار اتحادیه قرار گیرد.

اساسنامه الگوی برای سازمان تابع بخش محلی که حق داشتن مذاکرات از طرف هیئت رهبری بخش به آن تفویض می شود.

سازمان تابع بخش محلی شهرستان ..... تشکیل شده برای اعضای .....

اعضاء ..... به نشست سالانه که یک بار در عرض سال انجام می شود فراخوانده می شوند. در نشست سالانه دبیر و مابقی اعضای هیئت رهبری انتخاب می شوند.

از وظایف .....

که .....

که .....

که .....

که .....

﴿پایان﴾

## خلاصه ای در مورد اتحادیه معلمان

اتحادیه معلمان یک اتحادیه حرفه ائی برای کلیه معلمان و مدیران می باشد. برای ما متشکل کردن کلیه معلمان از سطح مهدکودک، کودکستان، دورهٔ راهنمائی، دبیرستان و مدارس عالی امری بسیار طبیعی است چرا که همهٔ آنها به یک پیکرهٔ واحد که همان سیستم آموزشی است تعلق دارند.

کلیه معلمان و مدیران دارای یک نقطه مشترک کاری که همانا وظیفه آموزش و تعلیم و تربیت است می باشند.

معلمان دورهٔ راهنمائی و دبیرستان، کودکیاران و مربیان کودک بزرگترین گروه های درون اتحادیه معلمان را تشکیل می دهند. علاوه بر افراد شاغل همچنین دانشجویان مدرسه عالی تربیت معلم، و دانشجویان مقطع دکتری را سازمان می دهیم. عضوی که بازنشسته می شود جهت حفظ رابطه شغلی اش می تواند کماکان عضویت خود را در اتحادیه حفظ کند.

تعداد اعضای اتحادیه معلمان حدود ۲۲۰۰۰۰ نفر می باشد.

در محل کار یک نماینده محل کار که توسط اعضاء برگزیده می شود وجود دارد.

اتحادیه معلمان تشکیل شده از ۳۰۰ بخش محلی که بر مبنای تقسیم کشوری شهرها ایجاد شده است.

عالیترین ارگان تصمیم گیری اتحادیه معلمان کنگره می باشد که هر سه سال یکبار برگزار میشود.

کنگره هیئت رهبری اتحادیه را که فعالیتهای اتحادیه معلمان را رهبری و هدایت می کند انتخاب می نماید.

هیئت نمایندگی که تشکیل می شود از ۱۱۹ نماینده از کل کشور بعنوان ارگان مشورتی هیئت رهبری عمل می کند. گروه های کاری دیگری که هیئت رهبری اتحادیه را در انجام وظائفش یاری

می رساند از قرار زیر است کمیسیون مربوط به شکل و فرم مدارس، شورای مربوط به امور رشته های درسی، انجمن مدیران، کمیسیون دانشجویی و کمیسیون بازنشستگان.

اتحادیه معلمان دارای ۱۲ دفتر منطقه ائی جهت ارائه سرویس به بخشهای محلی می باشد. ثبت اعضاء و امور مربوط به صندوق بیکاری نیز از وظایف دفترها می باشد.

دبیرخانه مرکزی اتحادیه معلمان در خانه معلمان در استکهلم واقع است.

﴿پایان﴾